



OLOF PALMES
INTERNATIONELLA
CENTER

2023

VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

INNEHÅLL

TILLSAMMANS ÄR VI STARKA	3
SVENSK ARBETARRÖRELSE GÖR AVTRYCK I VÄRLDEN	4
INSAMLING OCH FINANSIERING	6
SÅ ARBETAR VI	7
ÅRET SOM GÅTT	8
VI AGERAR OCH FÖRÄNDRAR	10
VI PÅVERKAR OCH SYNS	20
VI STÄRKER MEDLEMMAR OCH PARTNERS	24
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	26
ÅRSREDOVISNING	30
REVISIONSBERÄTTELSE	43
STYRELSE	45
SAMARBETSORGANISATIONER	46

OM PALMECENTRET

Olof Palmes Internationella Center är den svenska arbetarrörelsens samarbetsorganisation för internationell solidaritet. I Olof Palmes anda verkar vi för demokrati, mänskliga rättigheter, social rättvisa, hållbarhet och fred. Genom ett ömsesidigt och jämlikt samarbete med civilsamhällesorganisationer, fackföreningar och socialdemokratiska systempartier i Europa, Afrika, Mellanöstern, Asien och Latinamerika bidrar vi till folkligt inflytande, global rättvisa och gemensam säkerhet. Genom kunskapsspridning, debatt, gemensamma aktioner och insamlingar med våra medlemsorganisationer bidrar vi till att svensk arbetarrörelse är en rörelse som har ett globalt perspektiv och rakryggat står upp för internationell solidaritet.

27 MEDLEMSORGANISATIONER

31 LÄNDER

185 LOKALA OCH INTERNATIONELLA PARTNERORGANISATIONER

45 ANSTÄLLDA

2023 GENOMFÖRDE VI VERKSAMHET FÖR DRYGT 172 MILJONER

Olof Palmes Internationella Center 2023
Box 836 / Sveavägen 68, 101 36 Stockholm
Telefon: 08-677 57 70
E-post: info@palmecenter.se
www.palmecenter.se

Produktion: Palmecentret och Global Reporting
Texter och redigering: Palmecentret
Grafisk form: Lisa Jansson/Global Reporting
Foto: Palmecentret där inget annat anges
Tryck: Åtta45, 2024

TILLSAMMANS ÄR VI STARKA

2023 blev ett turbulent år, både i världen och i Sverige. Rysslands invasionskrig i Ukraina fortsatte, säkerhetsläget försämrades ytterligare och turerna i Sveriges Nato-ansökan blev många. Bilden av Sverige som ett land som står upp för demokrati och mänskliga rättigheter fick sig flera törnar. Sedan kom Hamas blodiga attack mot kibbutzerna och de mindre städerna i södra Israel, och därefter, den urskillningslösa israeliska vedergällningen som drabbade den palestinska civilbefolkningen. Det har varit en tuff tid för världen där hela den internationella rättsordningen verkat vara i upplösning.

Att utvecklingen fortsätter att gå bakåt bekräftades också i den halvtidsöversyn av vår internationella strategi som gjordes under året. Sedan den beslutades har respekten för de mänskliga rättigheterna ytterligare begränsats, jämlikheten minskat, konflikterna ökat och klimatkrisen blivit alltmer alarmerande. Runt om i världen ser vi hur högerauktoritära krafter systematiskt bryter ner demokratin och hur dessa krafter vinner alltmer mark.

Under året blev det också tydligt att utvecklingen även går bakåt i Sverige. Även här hemma ser vi ett minskande utrymme för det civila samhället och en alltmer högerauktoritär agenda som påverkar samhällsutvecklingen. Det är en utveckling där udden ofta riktas mot arbetarrörelsens värderingar och verksamhet, liksom mot det svenska utvecklingssamarbetet.

Sverige har idag en regering som skär ner på biståndet och som steg för steg avvecklar den internationella solidariteten. Året började därför med tuffa neddragningar och personaluppsägningar. När regeringens reformagenda sedan presenterades kom insikten att detta bara är början på ytterligare inskränkningar. Det svenska civilsamhällets roll ska starkt begränsas i en krympande biståndsverksamhet som alltmer fokuserar på svenska intressen.

Arbetarrörelsens svar på utvecklingen måste vara som den alltid har varit. Att organisera, utbilda och stärka människor och folkrörelser. Ska vi kunna vända utvecklingen behöver vi samla oss och samarbeta. Både här hemma och tillsammans med våra många vänner och demokratiska förkämpar i världen.

Trots att 2023 blev ett oroligt år har vi anpassat oss och agerat. Vi har genomfört 184 internationella projekt, vi har kommunicerat och opinionsbildat, utbildat och engagerat partners och medlemsorganisationer, och tillsammans tagit ställning för våra värderingar och lösningar. Vi har i ord och handling visat på en annan väg. Att samhällen går att förändra, och att en annan värld är möjlig.

Under året fanns det också ljusglimtar. Valen i Polen, Guatemala och Thailand, liksom en allt tydligare global klimatrörelse. Det som dessa motrörelser har gemensamt är att människor har här kommit samman och organiserat sig för att bryta den negativa utvecklingen.

Nu fortsätter vi arbetet med att tillsammans med människor över hela världen vända utvecklingen åt rätt håll. Det är möjligt med kraften från hela arbetarrörelsen som tillsammans är Olof Palmes Internationella Center. Tillsammans är vi starka!



Anna Sundström
Generalsekreterare



Margot Walström
Ordförande

SVENSK ARBETARRÖRELSE GÖR AVTRYCK I VÄRLDEN

Den verksamhet som Palmecentret bedriver tillsammans med medlemmarna inom arbetarrörelsen spelar en viktig roll för vår internationella solidaritet runt om i världen. Den gör skillnad i många människors liv.

VÅRA FEM POLITISKA STRATEGISKA OMRÅDEN

som våra samarbetsprojekt med lokala partners och medlemsorganisationer arbetar inom:

- DEMOKRATI OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER
- JÄMLIKHET OCH ARBETARES RÄTTIGHETER
 - JÄMSTÄLLDHET
- RÄTTVIS KLIMATOMSTÄLLNING
- FRED OCH DIALOG

HIT GÅR PENGARNA (PER REGION I PROCENT)

GLOBALT
8%

LATIN-
AMERIKA
6%

COLOMBIA: Vi stöttar fredsdialogen mellan guerillarörelsen ELN och den colombianska regeringen, till exempel genom att arbeta för att säkra kvinnors deltagande, stötta besök av ansvariga politiker till den berörda regionen, liksom att ta fram pedagogiskt material som används i dialogen.

COLOMBIA

BRASILTIEN

BOLIVIA

CHILE

UKRAINA: Ungdomsnätverket Trade Union Youth Network har med stöd från vår Ukrainainsamling engagerat sig i humanitärt hjälparbete med fackligt aktiva medlemmar som arbetar inom den ukrainska järnvägen och i landets kommuner.

TUNISEN: Vi samarbetar med det progressiva politiska partiet Ettakatol i deras genomförande av ett ledarskapsprogram för unga politiska ledare.

TUNISEN

VÄSTSAHARA

DR KONGO: Vår partner Environews driver ett miljöprojekt i fem förorter till Kinshasa. Under 2023 lyckades de få borgmästaren i Kasavubu att ta beslutet att införa plaståtervinning i sin stadsdel.

LATINAMERIKA: Vi har tagit initiativ till och stöder ett nätverk för kvinnliga politiker i Latinamerika. Det syftar till att stärka kvinnors deltagande och inflytande i politiken, och att tillsammans arbeta fram en strategi och politiska förslag för att öka jämställdheten i regionen.

DET ÄR VI SOM ÄR OLOF PALMES INTERNATIONELLA CENTER

Palmeacentrets 27 medlemsorganisationer representerar hela den svenska arbetarrörelsen. Vi samlar folkrörelser som arbetar socialt, fackligt och politiskt. Tillsammans gör vi mer demokrati.



BELARUS
BOSNIEN OCH HERCEGOVINA
UKRAINA
SERBIEN
KOSOVO
MAKEDONIEN
ALBANIEN
TURKIET
SYRIEN
PALESTINA

ÖST-EUROPA
OCH BALKAN
24%

ALBANIEN: Vår partner POP har arrangerat dialogforum mellan medborgarna och borgmästarkandidater i tio kommuner. Målet är att få politikerna att lyssna och lova att arbeta för att lösa de problem som kommer fram i diskussionerna.

SERBIEN: Vår partner CATUS i Vojvodina bidrog i hög grad till att Serbien antog en helt ny arbetsmiljölag förra året. I förarbetet anordnade man inte mindre än 43 seminarier där 849 anställda från ett flertal företag deltog.

AFRIKA
30%

MENA
13%

TURKIET: Vår partner ZDA har påverkat beslutsfattare och stärkt unga romers kapacitet att arbeta för demokrati, mänskliga rättigheter och jämställdhet. Främst genom folkbildning i samarbete med ABF.

PALESTINA: Vår partner PYALARA stärker ungas möjligheter att själva arbeta för sina rättigheter på lokal och nationell nivå. Under 2023 har de också kampanjat mot mäns våld mot kvinnor.

DEMOKRATISKA REPUBLIKEN KONGO
SOMALIA
ZIMBABWE
NAMIBIA
ESWATINI

ZIMBABWE: Vår partner ZCTU lyckades under året komma överens med arbetsgivarna om en gemensam plan för hur man ska agera gentemot regeringen. Man kräver ökad insyn hur den angriper hyperinflationen.

SYDAFRIKA

SYDAFRIKA: Vår partner Labour Research Service bistod under året i ett rättsligt fall som ledde till att Sydafrika tog ett stort steg mot ökad jämställdhet. Varje förälder har idag rätt till fyra månaders föräldraledighet.

ASIEN
19%

MYANMAR

FILIPPINERNA

FILIPPINERNA: Vår partner SIM-CARRD har under året arbetat för att stärka gräsrotternas röst och stoppa korruptionen i de lokala valen. Trots att det fanns kandidater som trakasserades och utsattes för våld var 30 procent av de som valdes nya kandidater.

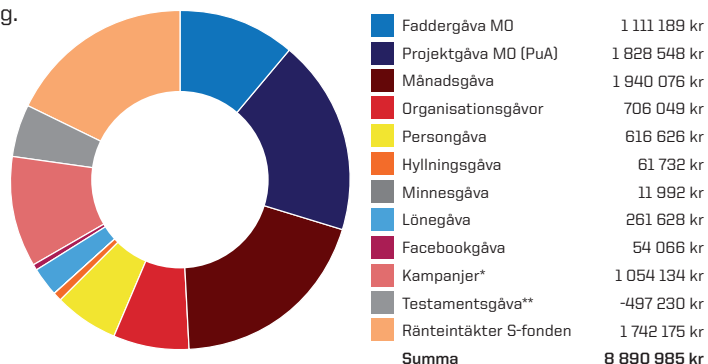
INSAMLING

Jordbävningen i Turkiet och Syrien var en katastrof som drabbade många människor. Palmecentrets partnerorganisationer på plats värdade om akut stöd till de drabbade. En insamling startades med kort varsel som sammanlagt samlade in 171 657 kronor. Flera av våra partners var tidigt ute och gav hjälp till drabbade. Civilsamhällets roll var central i organiseringen av hjälpen då de statliga insatserna brast i det inledande skedet.

Ukrainainsamlingen fortsatte ge goda resultat under 2023. Inte minst med stöd av LO, fackförbunden och Socialdemokraterna. Hittills har 3,7 miljoner kronor samlats in. Stödet går till de organisationer och nätverk som vi samarbetar med i landet.

I övrigt går insamlingen till Solidaritetsfonden i huvudsak till att täcka egeninsatsen för internationella projekt där våra medlemsorganisationer saknar egna medel. En viktig del av detta står fondens månadsgivare för. En satsning gjordes under våren med SSU där deras medlemmar gavs möjlighet att värva nya givare i sina distrikt mot en viss ersättning. Särskilda utskick gjordes också till månadsgivare i juni liksom i samband med julkampanjen som också spreds i sociala medier.

Deltagandet i Palmecentrets fadderprojekt fortsätter öka. Inte minst anslöt sig fler Handelsavdelningar till Handelsanställdas förbunds samarbete i Filippinerna för en rättvis klimatomställning. Att bli fadder är ett enkelt sätt att bli aktiv. Det innebär att din organisation stöttar en av våra internationella partnerorganisationer i deras arbete. I regel bidrar man med högst tio procent av projektets budget och man har sedan inga krav på praktiskt genomförande. Men man får följa projektets verksamhet och utveckling på nära håll. Det är också en bra inkörsport till ett ökat internationellt engagemang på sikt.



*Outnyttjade medel 735 tkr ingår från 2022.

**Insamlade medel 994 873 kr. Summan visar intäkter efter skatteavdrag från realisationsvinst på testamentsgåva 2022.

FINANSIERING



Palmecentrets verksamhet finansieras i hög grad av Sidas biståndsanslag. Merparten av anslagen vidareförmedlas, antingen direkt till våra partnerorganisationer ute i världen, eller via våra medlemsorganisationer i Sverige. I nära samarbete med Socialdemokraterna handlägger vi också det partiinriktade demokratistöd som syftar till att stärka flerpartisystem och demokratiska partier. I regel bidrar Palmecentrets medlemsorganisationer med tio procent av projektkostnaderna för våra Sida-finansierade civilsamhällesprojekt. Våra medlemsorganisationer betalar också en årlig medlemsavgift.

Insamling från enskilda personer kommer huvudsakligen från månadsgivare och allmänna gåvor. Efter genomförd verksamhet redovisas användningen av pengarna för Palmecentret som rapporterar verksamhetens resultat till finansierarna. En väl fungerande administration är nödvändig för att det ska gå att bedriva en bra och seriös verksamhet. För 2023 var kostnaderna för administration och insamling 6 procent av omsättningen.

KRAFTIGT MINSKAD FINANSIERING

Regeringens beslut att stoppa biståndsmedel för informationsstöd samt deras försenade beslut inom andra avtal och uppdragsområden, t ex för Burma och Palestina, innebär att vi under våren 2023 var tvungna att omorganisera verksamheten med tolv färre tjänster. Osäkerheten kring de statligt finansierade avtalen fortsatte under året vilket skapat otydlighet, både för Palmecentret och våra samarbetspartner. Inte minst i de bilaterala avtalen med Serbien och Kosovo fick planerad verksamhet avbrytas. Regeringens beslut under hösten att pausa biståndet till Palestina avbröt angelägen verksamheten när det behövdes som mest.

SÅ ARBETAR VI



Foto: Axel Kronholm.



Foto: Markus Spiske/Pexels.

PROGRESSIVA RÖRELSER SOM FÖRÄNDRAR SAMHÄLLEN OCH MÄNNISKORS VARDAG

Genom att arbeta tillsammans med civilsamhällesorganisationer, fackföreningar och politiska partier bidrar vi till en positiv utveckling inom demokrati, mänskliga rättigheter, jämlikhet, jämställdhet, rättvis klimatomställning och fred. Vi gör också vår röst hörd tillsammans och opinionsbildar genom kampanjer, seminarier och debattartiklar.

131 PROJEKT FÖR DEMOKRATI OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi stödjer våra partners organisering och samarbeten. Starkare demokratiska organisationer som tillsammans kan organisera och mobilisera många människor politiskt, för att på så sätt kunna säkerställa ett aktivt folkligt deltagande och inflytande. Vårt fokus ligger på breda demokratiska medlemsorganisationer och folkrörelser som involverar underrepresenterade och marginaliserade grupper.

77 PROJEKT FÖR JÄMLIKHET OCH ARBETARES RÄTTIGHETER

Vi arbetar globalt för minskade klyftor, stärkt välfärd och social rättvisa. Genom Palmecentret får människor i osäkra anställningar stöd att organisera sig fackligt, även i länder där fackföreningar motarbetas. Fackliga organisationer får möjlighet att utveckla sin organisering. Att skapa rättvisa samhällen kräver också politiska reformer. Därför verkar vi för en närmare samverkan mellan civilsamhället, fackföreningar och politiska partier.

70 PROJEKT FÖR JÄMSTÄLLDHET

Vi främjar samarbeten mellan kvinnor organiserade inom svensk arbetarrörelse och deras globala

jämlikar. Genom att verka för reformer för ökad jämställdhet vill vi öka kvinnors deltagande i samhället, deras makt och inflytande i ekonomin och få fler kvinnor att etablera sig på arbetsmarknaden. Med vårt stöd stärks kvinnor att organisera sig politiskt och söka sig till ledarpositioner, så att framtidens ledare i högre utsträckning än idag är kvinnor. Jämställdhet och ickediskriminering är perspektiv som integreras i samtliga av Palmecentrets samarbeten.

20 PROJEKT FÖR RÄTTVIS KLIMATOMSTÄLLNING

Vi verkar för att stärka arbetarrörelsens och våra partnerorganisationers roll i omställningen mot en hållbar utveckling. Med stöd från oss utvecklar civilsamhällesorganisationer, fackföreningar och politiska partier verktyg och utbildningar för att själva kunna ställa om och driva arbetet för en rättvis omställning. Med hjälp av kommunikation och opinionsbildning sätter vi rättvis klimatomställning på agendan, både i Sverige och internationellt. Alla våra samarbetsprojekt analyseras ur ett miljö- och klimatperspektiv.

31 PROJEKT FÖR FRED OCH DIALOG

Vi stödjer civilsamhällesorganisationer i konfliktområden och engagerar den svenska arbetarrörelsen i arbetet för fred och nedrustning. Vi skapar gränsöverskridande samarbeten och använder oss av metoder som dialog och medling. Ett särskilt fokus ligger på kvinnors och ungdomars deltagande i freds- och dialogprocesser. Vårt arbete för fred och dialog bygger inkludering och ömsesidighet i linje med Palmekommissionens slutsatser om gemensam säkerhet. Konflikt och konfliktkänslighet är perspektiv som integreras i alla Palmecentrets samarbetsprojekt.

PALMECENTRET 2023

ÅRET SOM GÅTT

JANUARI

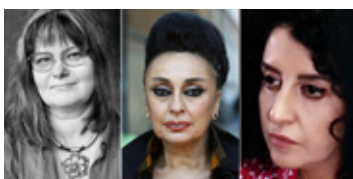
- » Året inleds med diskussioner om nedskärningarna i biståndet. Anna Sundström kritiserar regeringen i media för att de låter världens fattiga stå för notan.
- » Interna diskussioner inleds hur Palmecentret ska hantera regeringens neddragningar. Inte minst genom att Sidas info/kom-anslag helt försvinner.
- » Det fackliga ukrainska nätverket *Trade Union Lifeline* överlämnar diplom för att tacka för den solidaritet Palmecentret visat efter Rysslands invasion.



- » Rättegången mot belarusiska oppositionsledaren Svetlana Tichanovskaja inleds den 17 januari.
- » Palmecentret uppmanar tillsammans med 16 organisationer i media att regeringen måste börja föra dialog med civilsamhället om biståndspolitik.

FEBRUARI

- » 2023 års Olof Palmepris går till Marta Chumalo (Ukraina), Eren Keskin, (Turkiet) och Narges Mohammadi (Iran).



Eren Keskin (mitten). Foto: Jonatan Karreskog.

- » På tvåårsdagen av militärkuppen uppmärksammar Palmecentret i media att Sverige kraftigt skurit ner sitt bistånd till Myanmar.
- » Palmecentret, LO och Kommunal gör gemensamt uttalande om Hongkongs fängslade fackföreningsledare, Carol Ng, Lee Cheuk-yan och Winne Yu.
- » En förödande jordbävning drabbar Turkiet och Syrien den 6 februari. Palmecentret startar snabbt en akutinsamling.
- » Palmecentret är med och demonstrerar på Sergels torg i Stockholm på ettårsdagen av Rysslands invasionskrig mot Ukraina.



- » Solidaritetskonferens för Irans folk arrangeras tillsammans med S-kvinnor, LO Sverige, Kommunal och Svenska Transportarbetareförbundet.

MARS

- » Personal varslas på Stockholmskontoret efter regeringens budgetneddragningar. Omorganiseringen av Palmecentret påbörjas.
- » Palmecentret lyfter fram den feministiska revolutionen i Iran på Littfest i Umeå med Balsam Karam, Margot Wallström och Helin Sahin.
- » Nytt studiematerial om Palestina lanseras.
- » Palmecentret deltar i internationell kampanj för att protestera mot att systerpartiet HDP riskeras att förbjudas i Turkiet.

APRIL

- » Seminarium genomförs inför det kommande valet i Turkiet med Danielle Barsoum-Malki på ABF.
- » Teaterföreställningen *Strutsdans* – en klimatkalops spelas på Teater Tre i Stockholm.
- » Rapporten *Spotlight on Global Multilateralism* släpps.
- » Anna Sundström talar om gemensam säkerhet på seminariet *The Future of Armaments, Disarmaments and Human security* i Bryssel.

MAJ

- » Allians för rättvis klimatomställning (ARK) samlar civilsamhället till ett rådslag den 6 maj och tar fram en rad uppmaningar till regeringen.



Allians för
Rättvis
Klimatomställning

- » Vår partner, den globala organisationen för hushållsarbetare (IDWF) tilldelas Arthur Svensson-priset.
- » Thailändska systerpartiet Move Forward Party går till val med en tydlig reformagenda och skördar valframgångar.

JUNI

- » Palmecentrets nya organisation träder i kraft. En nyhet är att en avdelning för policy och påverkan skapas.
- » Världsfackets årliga rapport släpps som uppmärksammar sambandet mellan inskränkningar av demokrati och attacker mot arbetares rättigheter.
- » Palmecentret skriver debattartikel med 37 organisationer om att regeringen inte bör forcera fram en ny biståndslinje utan att lyssna på de berörda.

- » På Världsmiljödagen passar Palmecentret på att lyfta fram förslaget att klassa ekodid, storskalig miljöförstörelse, som ett internationellt brott.
- » Stort dialogmöte om rättvis klimatomställning genomförs i ARK:s regi mellan civilsamhället och politiska beslutsfattare.

JULI

- » Anna Sundström kommenterar våldspiralen på Västbanken och i Israel i Sveriges Radios Studio Ett.
- » ABF:s kvinnogrupp i Ukraina tackar Palmecentret i ett brev för det stöd som svensk arbetarrörelse har gett under kriget.
- » Anna Sundström kritiserar delar av Vilnius-avtalet som slutits mellan Sverige och Nato i Sveriges Radio.
- » Palmecentrets quiz om inskränkningar av det demokratiska utrymmet rullar i sociala medier för semesterlediga.

AUGUSTI

- » Sviatlana Tsikhanouskaya utses till 2023 års Anna Lindh-pristagare.
- » Palmecentret protesterar tillsammans med LO mot fängslandet av fackföreningsledaren Gabriel Blanco i Venezuela.
- » Palmecentret skriver med Unga Örnar i Dala-Demokraten att regeringen offrar barns framtid med den nya biståndspolitikerna.
- » Vi deltar i Global Festival i Stockholm i seminarier om Palestina och ryska demokratiaktivisters kamp.



SEPTEMBER

- » Arbetarrörelsens internationella kurs drar i gång för första gången med fokus på utrikes- och säkerhetspolitik, bistånd och internationell samverkan.
- » Anna Sundström skriver i Arbetet att när regeringen sviker måste arbetarrörelsen stå upp för den internationella solidariteten.

- » Globala Torget hålls åter på bokmässan i Göteborg. Palmecentret samordnar och medverkar i samtal om bland annat hållbara städer och valet i Zimbabwe.



OKTOBER

- » Palmecentret protesterar tillsammans med LO, TCO och Saco mot beslutet att utvisa den belarusiska fackföreningsledaren Ala Tsvirko.
- » Hamas genomför terrorattacken mot Israel den 7 oktober. 1 160 israeler dödas. Israel inleder omedelbart sitt vedergällningskrig mot Gaza där över 20 000 palestinier dödas under hösten.



Foto: Hosnysala.

- » Palmecentret går med i den globala kampanjen #CeasefireNOW för att kräva en omedelbar vapenvila på Gazaremsan.



- » Palmecentret protesterar med andra svenska biståndsorganisationer i Palestina efter att regeringen fryst biståndet till Palestina.
- » FN-dagen firades med ett stort seminarium i ABF-huset.
- » Initiativet Feminist Foreign Policy – Progressive Voices Collective lanseras för att påverka europeiska beslutsfattare.



NOVEMBER

- » Palmedagen arrangeras i Stockholm under temat "Gemensam säkerhet – för vår gemensamma framtid".
- » MO-dag genomförs med representanter från många medlemsorganisationer från runt om i landet för att få fler att engagera sig internationellt.
- » På internationella dagen för solidaritet med det palestinska folket arrangeras en manifestation på Norra Bantorget för de civila offren i Palestina och Israel samt för folkrätt och fred.



- » Palmecentret och sex andra biståndsorganisationer tar fram skuggrapport för att visa på Palestinabiståndets stora betydelse.

DECEMBER

- » Klimatoppmötet #COP28 genomförs. Vi välkomnar mötets historiska klarspråk om fossila bränslen men konstaterar att rikare länder smiter från notan.
- » Palmecentret och 10 andra biståndsorganisationer skriver öppet brev till utrikesministern och kräver att Sverige ska arbeta för ett omedelbart eldupphör på Gazaremsan.
- » Narges Mohammadi tar emot Nobelpriset som årets fredspristagare.



Narges Mohammadi.
Foto: Wikipedia.

VI AGERAR OCH FÖRÄNDRAR

JÄMLIKHET
FRED OCH DIALOG



Palmeacentret ett möte med 120 representanter där deltagarna tog fram ett reglemente för hur den nya nationella kommissionen för bondefrågor ska arbeta. Det krävs en organisation för att kunna genomföra reformen på ett ordnat sätt.

Tack vare Palmeacentrets finansiering har det varit möjligt för expertgruppen att arbeta snabbt och strategiskt, så att de många tusentals förslagen har kunnat behandlats, omvandlas till politik och antas som lagstiftning. På samma sätt har vi bidragit till att bonderepresentanterna kan träffas, diskutera och komma överens om gemensamma förslag och delta effektivt i processen.

COLOMBIA: ORGANISERING AV EN BONDERÖRELSE

Palmeacentret spelar en central roll i arbetet för att skapa fredligare och jämlikare förhållanden i ett konflikttrabbat Colombia. I samband med att den nya vänsterpresidenten Petros tillträdde initierade hans nya regering två centrala processer för landets utveckling: Fredsprocessen som inkluderar fredsdialogen med ELN, och Landreformprocessen. Fattigdomen på landsbygden och den orättvisa fördelning av land har varit en pådrivande faktor för det våld som under decennier präglat Colombia. Ofta har bönder med våld eller hot tvingats bort från sina landområden eller sälja dem billigt till gerilla, paramilitär eller knarkkarteller.

Palmeacentret har stöttat arbetet genom att leda och finansiera den expertgrupp som gått igenom landreformfrågorna politiskt, tekniskt och juridiskt. Gruppen har också hållit i dialogen med bondeorganisationerna och stöttat bildandet av en nationell bondekonvention. Redan i slutet av 2022 samlades 2 500 representanter från 54 olika bonde- och ursprungsbefolkningsorganisationer till ett möte i Bogota. Man kom där fram till 1289 förslag på hur en reform bör genomföras. Under 2023 har vi fortsatt stödet, och förslagen har omvandlats till lagförslag som sedan antagits i den nationella utvecklingsplanen. I juli stöttade

DEMOKRATI
OCH MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETER



BELARUS: FOLKBILDNING OCH ORGANISERING I EXIL

Vår samarbetspartner i Belarus, ABF BY, har på grund av det allt hårdare förtrycket i Belarus drivits i exil. De har i över 10 år anordnat populära studiecirkel i många ämnen och utbildat belarusiska ungdomar i ledarskap, främmande språk, retorik, konsthantverk. Ja, allt som ABF i Sverige också brukar göra. Nu finns ABF BY i Litauen, Polen och flera andra länder. Nya studiecirkelledarutbildningar anordnas i Moldavien, Ukraina, Georgien. Man valde inte att gå i exil, men exilen har inte inneburit att man slutat organisera folkbildning.

JÄMLIKHET & ARBETARES RÄTTIGHETER



Foto: Charmaine Chitate.

ZIMBABWE: FACKLIGT ARBETE STÄRKER ARBETARES EKONOMISKA VILLKOR

Zimbabwes motsvarighet till LO, ZCTU, är sedan länge en partnerorganisation till Palmecentret. Under 2023 lyckades de och arbetsgivarna komma överens om en gemensam plan för hur de ska agera gentemot regeringen i den så kallade trepartsdialogen. Det handlar bland annat om att man nu gemensamt kräver att regeringen ökar insynen i den ekonomiska politiken, angriper hyperinflationen och gör landets centralbank mer oberoende från politiken. Man kräver även att regeringen ska värdesäkra pensionerna, som på grund av hyperinflationen kraftigt urholkats. Fack och arbetsgivare är också överens om att regeringen måste minska vräkningar, som är ett resultat av ett svagt besittningsskydd för bostäder.

Ytterligare en facklig framgång i Zimbabwe skördades av lantarbetarfacket GAPWUZ, också det en av Palmecentrets partners, som lyckats driva igenom att en större del av lönen ska betalas ut kontant i amerikanska dollar. Därmed har arbetarna en reallön som motsvarar lönen år 2016, vilket ses som en framgång i förhållande till den djupa ekonomiska kris som råder i landet.



DEMOKRATI OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

UKRAINA: SDP BYGGER POLITISK RÖRELSE MITT I KRIGET

Under 2023 samarbetade Palmecentret med Social Democratic Platform (SDP), en gräsrotsrörelse som vuxit fram bland studenter och lärare vid några av Ukrainas universitet. De siktar mot att bilda ett parti i framtiden och under tiden organiserar man sig, bygger upp lokalavdelningar och utbildar nya medlemmar och ledare. Temat för aktiviteterna är ett framtida samhälle med en starkare välfärd och mer rättvisa samtidigt som de omedelbara behov och problem som kriget skapat nu oftast är i förgrunden.

Under året genomfördes ett antal aktiviteter tillsammans med Palmecentret, bland annat en utbildning där Magdalena Andersson från Socialdemokraterna medverkade, vilket var mycket uppskattat. Hon fick frågor om det svenska stödet till Ukraina men också om vilka framtidsfrågor hon tycker är viktigast. SDP har fått stöd både från vår Ukrainainsamling och vårt demokratistöd till partier och politiska organisationer.



JÄMLIKHET & ARBETARES RÄTTIGHETER

DEMOKRATI OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

SERBIEN: RÄTT ATT PRÖVA BROTT MOT EKONOMISKA OCH SOCIALA RÄTTIGHETER

Parlamentet i Serbien ratificerade under 2023 ett tilläggsprotokoll till den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter. Det innebär att serbiska invånare nu har möjlighet att driva sina fall till internationell nivå om landets domstolar inte upprätthåller konventionen. Palmecentrets serbiska samsamarbetsorganisation A11 har ägnat fem år åt ett aktivt påverkansarbete för att få till stånd en ratificering där man också samarbetat med andra partners i Palmecentrets program på Västra Balkan, inklusive flera fackförbund.



Foto: CORMSA.

**DEMOKRATI
OCH MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETER**

SYDAFRIKA: SEGER FÖR ZIMBABWISKA MEDBORGARES RÄTTIGHETER I LANDET

Under året vann vår partnerorganisation CORMSA en stor seger för migranters rättigheter i landet. Man ifrågasatte tillsammans med Helen Sulzman Foundation ett regeringsbeslut att säga upp en form av uppehållstillstånd som garanterat över 180 000 zimbabwiska medborgares rätt att bo i Sydafrika. Det rättsliga ingripandet ledde till att Gautengs högsta domstol fann att regeringens beslut bröt mot grundlagen. Ärendet ligger nu hos Sydafrikas författningsdomstol för vidare förhandling och sannolikheten för ett positivt domslut bedöms även här vara goda. Domen har lett till praktiska förbättringar av zimbabwiska medborgares legala status i landet och därmed i deras skydd mot utnyttjande, frihetsberövande och utvisning. Liksom till att deras rätt till samhällstjänster som utbildning, hälsa och social omsorg säkrats..



Foto: Democratic Dialogue Network.

**RÄTTVIS
KLIMAT-
OMSTÄLLNING**

SERBIEN: RÄTTVIS KLIMATOMSTÄLLNING I VÄSTRA BALKAN

När kolgruvor avvecklas får det stora konsekvenser för de som arbetar i gruvorna, deras familjer och de samhällen där gruvsdriften är motorn i ekonomin. Palmecentret har tillsammans med Democratic Dialogue Network och universitetet FEFA tagit ledningen i ett projekt för rättvis klimatomställning för att underlätta övergången. Under året som gick handlade det inte minst om att föra samman och skapa samsyn mellan olika aktörer som fackföreningar, politiska partier, civilsamhällesorganisationer, myndigheter och studenter. Ett 40-tal personer har träffats och diskuterat vägen framåt. Kontakter har även tagits med ett av de största kolföretagen i landet. I projektet tittar man även på hur kvinnor kan gynnas om klimatomställningen sker medvetet och rättvist. Man räknar med att det blir fler jobb för kvinnor när förnyelsebara energikällor växer jämfört med dagens kolproduktion.



Foto: ABF Busovača.

**FRED OCH
DIALOG**

**DEMOKRATI
OCH MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETER**

BOSNIEN OCH HERCEGOVINA: FOLKBILDNING SOM FÖRENA

I delar av Bosnien och Hercegovina är etniska spänningar fortfarande en dyster verklighet. I den lilla orten Busovača i landets centrala del bor främst kroater och bosniaker (muslimer), men de två grupperna lever till stor del åtskilda liv. Det beror inte minst på skolsystemet som separerar skolbarnen med utgångspunkt av deras etnicitet. Folkbildningsorganisationen ABF Busovača bildades med hjälp av Birkagårdens folkhögskola och utgör idag en mötesplats där alla kan delta i studiecirklar och andra folkbildande aktiviteter oavsett etnicitet, ålder, religion eller kön. ABF Busovača är en positiv kraft som varje dag bidrar till fredlig samexistens och tolerans mellan olika folkgrupper i Bosnien och Hercegovina.



JÄMSTÄLLDHET

PYALARA har under vintern bedrivit aktiviteter för Gazas många krigstraumatiserade barn. Foto: Pyalara.

PALESTINA: UNGA KAMPANJAR MOT DÖDLIGT VÅLD MOT KVINNOR

PYALARA är en palestinsk ungdomsorganisation som stärker ungas möjligheter att själva arbeta för sina rättigheter och delaktighet i samhället på lokal och nationell nivå. Under 2023 kunde de med stöd från Palmecentret bland annat bedriva en angelägen kampanj om jämställdhet. Syftet var att uppmärksamma våld och mord på kvinnor vilket är ett växande problem i det palestinska samhället. Deltagarna producerade sex webbprogram för att öka medvetenheten om fenomenet. Nära 300 unga palestinier från både Västbanken och Gaza deltog i projektet. Förutsättningarna

ändrades förstas helt i oktober när Israel gick till urskillningslöst motangrepp efter Hamas terrorattack i Israel. Deras kontor i Gaza är idag ruiner och en av de anställda har dödats tillsammans med sin yngsta dotter. Chefen på kontoret i Gaza greps av israelerna och hölls i fångenskap i 55 dagar, då han utsattes för tortyr. Organisationen var också en av de organisationer som drabbades när den svenska regeringen valde att pausa allt stöd till Palestina. De har ändå fortsatt bedriva aktiviteter för Gazas många traumatiserade barn.

FILIPPINERNA: UNGA TAR PLATS I POLITIKEN

Palmecentrets samarbete med Active Citizenship Foundation (ACF) syftar bland annat till att få fler kvinnor och unga att ta plats i politiken och påverka samhällsutvecklingen. Ett exempel är Rainisa Nasser, som inte bara är ung och kvinna utan dessutom tillhör den muslimska minoriteten. En mycket ovanlig kombination i den filippinska politiken. Hon deltog i en utbildning vilket ledde fram till att hon tog steget och började engagera sig partipolitiskt och blev därefter invald i ungdomsrådet i sin hemkommun. Ungdomsråden har en egen budget för att kunna göra insatser till stöd för barn och unga. Rainisa har tidigare framför allt ägnat sig åt skolfrågor men har nu breddat sitt samhällsengagemang till fler frågor. Hon har också blivit ungdomssekreterare för en federation av olika ungdomsråd i sin hemkommun som representant för det social-

Foto: Active Citizenship Foundation.



DEMOKRATI
OCH MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETER

demokratiska ungdomsförbundet, Akbayan Youth. Partiet Akbayan är ett litet parti, som satsar på att bygga upp en aktiv gräsrotsrörelse. Det har bland annat fått till följd att partiet har 1 516 kandidater varav 743 av dessa vann och blev invalda i ungdomsråden över hela landet.



FRED OCH DIALOG

PALESTINA: UNGA I CIVILSAMHÄLLET FORTSÄTTER ARBETET FÖR FRED

Palestinian Peace Coalition (PPC) arbetar med ungdomar för att möjliggöra en tvåstatslösning och en palestinsk stat som kan leva i fred och säkerhet vid sidan av Israel. Man genomför expertutbyten, kommunikation med beslutsfattare liksom utbildningar som stärker deltagarna och de frågor nätverket driver. 2023 var ett utmanande år med tanke på kriget men man lyckades ändå få över 50 olika beslutsfattare och opinionsbildare sitta att sätta sig ner med ungdomar, kvinnor och representanter från civilsamhället för att lyssna på varandra. PPC är också med och koordinerar ett nätverk med 30 palestinska och israeliska organisationer engagerade för fred, försoning, demokrati och mänskliga rättigheter.



JÄMLIKHET & ARBETARES RÄTTIGHETER

Foto: Trade Union Youth Network.

UKRAINA: FACKLIG UNGDOMSORGANISERING INFÖR FRAMTIDEN

Trade Union Youth Network är en ny samarbetspart som organiserar unga medlemmar och volontärer. De ordnar seminarier och kurser mitt under brinnande krig. Vid ett av de tillfällen under året då Palme-centret medverkade genomfördes ett seminarium om framtiden efter kriget i ett skyddsrum under Charkiv, en av Ukrainas största städer som ligger nära gränsen till Ryssland och fronten. Där faller bomber och robotar varje dygn. Ändå orkar de fackliga ungdomarna tänka framåt, och planera för återuppbyggnad. Av hus och infrastruktur, men också av civilsamhälle och samhällsliga funktioner. De vill ha en rättvis återuppbyggnad som skapar ett bättre Ukraina efter kriget. I samarbetet fokuserar vi på organisationsstöd och ledarutbildningar. Ungdomsnätverket har också från krigets första vecka engagerat sig i humanitärt hjälparbete med fackligt aktiva som arbetar inom den ukrainska järnvägen och i landets olika kommuner. I det arbetet har de återkommande fått stöd av vår Ukrainainsamling.



Foto: Zero Discrimination Association

DEMOKRATI OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

TURKIET: UNGA ROMERS RÖSTER STÄRKS GENOM FOLKBILDNING

Målet för Zero Discrimination Association (ZDA) är att stärka unga romers kapacitet att delta i samhället och arbeta för demokrati, mänskliga rättigheter och jämställdhet. Det görs främst genom folkbildningsprogrammet "The Other School of Politics" som äger rum under en vecka varje år. Det fungerar också som en plattform för nätverkande mellan deltagarna och beslutsfattare. Man försöker genom detta program att bidra till en djupare förståelse för de utmaningar som romer har. ZDA samarbetar i projektet med ABF.



Lansering av den Nationella Kommittén för deltagande den 3 augusti 2023.

FRED OCH
DIALOG

COLOMBIA: FORTSATT STÖD TILL HISTORISK FREDSPROCESS

Palmeacentret fortsatte under året att stötta fredsprocessen mellan den colombianska regeringen och guerillarörelsen ELN. Vår huvudsakliga roll är att bidra till att kvinnor kan delta aktivt och att deras perspektiv beaktas i processen. Vi har hittills bidragit med finansiering av möten i olika delar av landet där representanter för regering, parlamentet, lokala myndigheter och civilsamhället kunnat träffas och föra en dialog.

I dialogen har man kommit överens om att vägen för att nå en lösning på den 60 år långa väpnade konflikten ska ske genom skapandet av en stor "nationell pakt" med ett aktivt deltagande av alla samhällssektorer. Målet är att komma överens om de politiska, sociala, ekonomiska och miljömässiga förändringar som freden kräver. Som ett resultat lanserades den Nationella Kommitteen för Deltagande i Bogotá den 3 augusti med över 4 000 deltagare från civilsamhälle, regering, myndigheter och internationella organisationer. I den ingår förhandlingsdelegationerna från den colombianska staten och ELN samt 80 representanter från 30 olika samhälls- och civilsamhällesaktörer. Palmeacentret har hittills bland annat stöttat kvinnors deltagande i olika dialogmöten liksom framtagande av pedagogiskt material för processen. I december stöttades också ett evenemang för att öka civilsamhällets deltagande i fredsdialogen med särskilt fokus på kvinnors deltagande.

JÄMLIKHET &
ARBETARES
RÄTTIGHETER

RÄTTVIS
KLIMAT-
OMSTÄLLNING



Omar Faruk Osman, generalsekreterare FESTU. Foto: FESTU.

SOMALIA: HISTORISK SATSNING PÅ SOCIALA TRYGGHETSSYSTEM

För första gången ska somaliska arbetare få tillgång till statliga sociala trygghetsnät som mildrar effekterna av fattigdom och kriser. Reformen sjösattes i november 2023. Den fackliga centralorganisationen FESTU som bidragit till att få systemen på plats underströk att detta är en vinst för landets arbetare. FESTU som samarbetat med LO genom Palmeacentret har länge drivit på för att sociala trygghetssystem ska skapas. De ser införandet som ett stort genombrott i kampen mot fattigdom. Reformen innebär att utsatta grupper och arbetare med mycket låga inkomster kan få statligt stöd.

I november började det nya trygghetssystemet gälla, vilket markerades vid ett evenemang där Somalias premiärminister Hamza Abdi Barre deltog. I sitt tal lyfte han fram att trygghetssystemen skapar ett samhälle som bättre kan hantera olika prövningar, inte minst de som följer i klimatkrisens spår. Uttalandet kom mot bakgrund av att Somalia under året hade drabbats av den ena klimatkatastrofen efter den andra. Den längsta och allvarligaste torkan i landets historia följdes av kraftiga översvämningar som sköljde bort folks levebröd och fick många somalier att sälla sig till det ökande antalet klimatflyktingar.

Socialförsäkringar är en viktig pusselbit i en rättvis klimatomställning. För att människor ska kunna ha ekonomisk trygghet både när klimatkrisen slår till och när arbetsmarknaden ritas om. De är också viktiga för att kvinnor ska kunna ta steget ut på arbetsmarknaden. Omar Faruk Osman, FESTU:s generalsekreterare, underströk vid tillkännagivandet att fackförbunden spelat en viktig roll i utformningen av den nya politiken för social trygghet.

**DEMOKRATI
OCH MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETER**



Foto: Perballja Ofertave Politike.

ALBANIEN: DIALOGFORUM ÖKAR LOKALDEMOKRATIN

Inför valen i maj arrangerade det nationella nätverket Perballja Ofertave Politike (POP) dialogforum mellan medborgarna och borgmästarkandidaterna i tio kommuner. Syftet var att få politikerna att skriva på ett kontrakt där de lovade att arbeta för att åtgärda de problem som kommer fram i diskussionerna under mötena. Nära 1 000 personer var sammanlagt på plats för att föra dialog med politikerna och nästan 20 000 personer följde i stället mötena digitalt. Massmedia var också på plats och rapporterade. Uppmärksamheten gör att politikerna pressas till att uppfylla det som står i kontraktet de skrivit under. POP övervakar sedan att de som väljs till borgmästare arbetar för att uppfylla vad de åtagit sig.

Det är inte första gången Palmecentret stödjer denna typ av dialogforum men tidigare har stödet gått till ett antal enskilda lokala civilsamhällsorganisationer. Vi har nu varit med om att bygga upp POP-nätverket som samordnar aktiviteterna i tio kommuner över hela landet. Bland kommunerna finns alla typer av kommuner, från huvudstaden Tirana till små kommuner på landsbygden.

Dessa forum är ett sätt att få politiken att handla om konkreta problem som medborgarna upplever. Annars är det vanligt att de som kandiderar håller abstrakta valtal som inte berör de problem som väljarna upplever i sin vardag. Valda borgmästare som tagit innehållet i kontrakten på allvar har bland annat ökat budgeten för ungdomsaktiviteter, gett stöd till ensamstående mödrar, rustat upp skolor, reparerat vägar på landsbygden och förbättrat kollektivtrafiken. Palmecentret arbetar nu för att sprida arbetssättet till Kosovo och Nordmakedonien.

JÄMSTÄLLDHET

**JÄMLIKHET &
ARBETARES
RÄTTIGHETER**



Nina Benjamin, ledare för
LRS Jämställdhetsprogram.
Foto: Labour Research Service.

SYDAFRIKA: ETT STORT STEG MOT ÖKAD JÄMSTÄLLDHET

Sydafrika tog under 2023 ett stort steg mot ökad jämställdhet när det gäller rätten till föräldraledighet. I ett nyckelfall i Johannesburgs högsta domstol prövades om lagen om arbetstagares anställningsvillkor också skulle omfatta lika rättigheter för föräldraledighet, oavsett kön eller föräldraskapets natur. Resultatet? Varje förälder har idag rätt till fyra månaders föräldraledighet. Labour Research Service (LRS) bistod aktivt i fallet som expert- och stödorganisation i förhandlingen. Som en facklig resursorganisation väl förankrad i fackföreningsrörelsen och med ett starkt jämställdhetsprogram kunde deras arbete för att erkänna värdet av omsorgsarbete, och att utmana könsstereotyper, bidra till ett positivt domslut. Nina Benjamin, ledare för LRS Jämställdhetsprogram:

- Domen utmanar föreställningen att omsorg enbart är en kvinnas ansvar. När män väljer att ta ut föräldraledighet skapar det ett mervärde som bidrar till att förändra uppfattningen och synen på föräldraledighet.

LRS har under många år samarbetat med landets fackföreningar för att formulera policyförslag och gemensamma krav på jämställdhet i kollektivförhandlingar. Till exempel har LRS medlemsförbund SACCAWU och Massmart, det amerikanska företaget Walmarts afrikanska dotterbolag, numera ett kollektivavtal med föräldraledighet.

LRS Labour
Research
Service

JÄMLIKHET &
ARBETARES
RÄTTIGHETER

Foto: Fatah Academy.



DEMOKRATI
OCH MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETER

JÄMSTÄLLDHET

PALESTINA: FATAH ACADEMY STÄRKER UNGA POLITISKA LEDARE

Fatah har ett ledarskapsprogram för unga parti-medlemmar. Utbildningen har som mål att stärka deras självförtroende och färdigheter att ta plats och ta sig an ledarskapspositioner i partiet. Utvärderingar visar också tydligt att de unga som medverkat deltar mer aktivt i partiarbetet liksom använder sig av de demokratiska metoder de utbildats i. Inte minst genom att involvera gräsrotter i sina lokalsamhällen i partiets beslutsprocesser. De tar initiativ till att vara ute och tala med medborgare och bildar kommittéer som utövar inflytande i partiet och på lokala myndigheter inom de frågor som kommit upp i medborgarsamtalen. Fler kvinnor och ungdomar ställer också upp i lokalvalen idag. Politiska beslutsprocesser hanteras annars vanligtvis av ett äldre manligt ledarskap i det palestinska samhället, med nästintill noll bidrag från unga kvinnor. Genom projektet har deltagare i stället fått en tydlig roll i partiarbetet och anordnat breda möten för ledare i den regionala partiorganisationen. De har blivit aktiva partimedlemmar och synliga ledare i sina egna lokalsamhällen. Projektet har därmed gjort det möjligt för deltagarna att bryta den barriär som sociala attityder och konservativa traditioner ofta utgör.



Foto: CATUS i Vojvodina.

SERBIEN: HELT NY ARBETSMILJÖLAG

CATUS i Vojvodina bidrog i hög grad till att Serbien förra året antog en ny arbetsmiljölag. Man deltog i den arbetsgrupp som utvecklade utkastet till den nya lagstiftningen. I förarbetet anordnade man inte mindre än 43 utbildningsseminarier i olika städer där 849 anställda från ett flertal företag deltog. Där kunde deltagarna diskutera de problem de mött för att kunna nå fram till en säkrare arbetsmiljö. Tack vare projektet med Palmecentret etablerade CATUS också nya samarbeten med civilsamhället som bjöds in för att man tillsammans skulle sätta press på beslutsfattarna att anta lagen. De fackliga företrädare i arbetsgruppen som förberedde lagen hade god kunskap om hur arbetsmiljöområdet regleras i Sverige. CATUS i Vojvodina har ett långvarigt samarbete med LO Västsverige och vittnar om hur detta över tid har lett till viktig kunskapsöverföring genom utbildningar, samtal och nätverkande. Ett flertal studiebesök till Sverige med arbetsplatsbesök för att lära mer om det svenska arbetet med arbetsmiljö har gjort organisationen till en relevant och viktig aktör. Det har nu bidragit till förbättringar för miljontals serbiska arbetstagare.

DEMOKRATI
OCH MÄNSKLIGA
RÄTTIGHETER



Eren Keskin. Foto: Annika Torstensson.

TURKIET: ORÄDD PARTNER PRISADES

Eren Keskin, ordförande för vår turkiska partnerorganisation The Association of Legal Aid against Sexual Violence, var en av de tre kvinnor som tilldelades 2023-års Palmepris. Hon fick priset för hennes kamp för kvinnors frihet, i en tid då mänskliga rättigheter hotas av krig, våld och förtryck. Eren är en människorättsadvokat som under decennier försvarat diskriminerade grupper; etniska minoriteter, hbtqi-personer och flyktingar i Turkiet. Anklagelser och mordhot har ofta riktats mot henne, och fler än hundra åtal har väckts. Hon har också fängslats för sina åsikter och Amnesty International förklarade henne då som samvetsfånge. Genom att bilda sin organisation har hon under årens lopp fått flera militära och höga myndighetspersoner åtalade för grova brott.

JÄMLIKHET & ARBETARES RÄTTIGHETER



Åsa Törnlund, LO, deltar i protesterna i solidaritet med kvinnorna.

ALBANIEN: FACKLIGA SEGRAR INSPIRERAR OCH VISAR VÄGEN

Flera av Palmecentrets partners i Albanien arbetar för att kvinnliga arbetares rättigheter inom kläd- och skoindustrin ska respekteras. De utbildar kvinnorna om deras rättigheter, hjälper dem att organisera sig, genomför möten med myndigheter, arrangerar protester och tillhandahåller juridisk hjälp. Det har under året resulterat i flera små segrar som kan inspirera över 33 000 andra kvinnor i branschen.

2023 vann tre kvinnor från textilföretaget Xibretex sitt fall i domstol. Den beordrade företaget att betala arbetarna för de hälso- och sociala avgifter de var skyldiga för åren 2016–2020. För närvarande väntar ytterligare 16 kvinnor från samma företag att deras fall ska avgöras i domstol. Palmecentrets partner Gender Alliance for Development Center (GADC) stödde kvinnorna i processen genom att utbilda dem om deras rättigheter och arbetslagstiftningen, samt bistod med rättshjälp i fallet då det var GADC:s advokat som drev fallet i domstol.

Ett annat fall rör 70 kvinnor som arbetade för företaget OZGUN Kan Albania som ej fått sina löner. Med hjälp Albanian Coalition for Labour Rights (CLR) gick kvinnorna samman och stämde företaget. Fallet kommer att användas för att driva på att skapa lagändringar som skyddar arbetare när företag går i konkurs. CLR har utarbetat ett policyförslag som ska initiera breda diskussioner med fackföreningar, lagstiftare och andra intressenter. CLR som etablerats genom Palmecentrets program på västra Balkan är en allians mellan civilsamhällesorganisationer och fackföreningar.



DEMOKRATI OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER



Foto: SIM-CARRD.

DEMOKRATI OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

FILIPPINERNA: SIM-CARRD STÄRKER GRÄSRÖTTER PÅ LANDSBYGDEN

SIM-CARRD är en organisation som stödjer människor på Mindano, den näst största och sydligaste ön i Filippinerna. De arbetar framför allt på landsbygden.

Under 2023 har organisationen arbetat för att stärka gräsrotternas röst och stoppa korruptionen i samband med de lokala valen. Genom möten, utfrågningar och enkäter har de tagit reda på vad medborgarna har för krav på kandidater som ställde upp i valen till barangays. Det är den näst minsta administrativa enheten på Filippinerna som är ett mindre distrikt på en nivå under en stad eller kommun.

Lika viktigt har varit att bekämpa oegentligheter under valet. I val till barangays säger lagen att bara personer som bor i distriktet får kandidera och inte personer som tillsätts utifrån. Ändå försöker guvernörer och andra makthavare ofta föra fram sina kandidater på listorna. Det kan vara personer som får betalt för att ställa upp. Trots att det fanns kandidater som trakasserades, utsattes för våld och till och med blev dödade var det 30 procent av de som valdes nya personer. Med andra ord så minskade inflytandet för de som försökt förhindra förnyelse.

VÄSTRA BALKAN: ERA FÖRSVARAR HBTQI-PERSONERS RÄTTIGHETER

Equal LGBTI Rights Association (ERA) stöttar sina medlemsorganisationer att försvara HBTQI-gruppens rättigheter i västra Balkan och Turkiet. Man fyller en unik roll i regionen för en utsatt grupp. I slutet av året hölls också en regional konferens om framväxten av anti-HBTQ och anti-genderrörelser i regionen. Mer än 100 representanter deltog från regeringar, civilsamhällesorganisationer, media, högre lärosäten och det internationella samfundet för att diskutera effekterna av dessa rörelser på demokratin, rättsstatsprincipen och de mänskliga rättigheterna.



En säkerhetsvakt som råkat ut för en allvarlig arbetsskada får tack vare facklig hjälp ersättning för sjukvårdskostnader och förlorad lön.

MYANMAR: FACKLIGT ARBETE UNDER MILITÄRDIKTATUREN

Trots stora svårigheter att verka under militärdiktaturen finns exempel på framgångsrikt arbete bland fackliga organisationer med vilka Palmeacentret har en relation. Facken har blivit olagligförklarade och ledarna har flytt utomlands. Det är därför inte möjligt att ge direkt stöd till dessa, utan Palmeacentret samarbetar i stället med vad som kallas fackliga resursorganisationer. Genom att stötta mindre kända fackliga ledare som inte samlas till möten utan verkar via Internet kan facken bedriva viss verksamhet. De anonyma aktiva lyfter bland annat fram ett exempel med en säkerhetsvakt som råkat ut för en allvarlig arbetsskada. Personen arbetade

på en textilfabrik som producerar för den europeiska marknaden. En bristfälligt monterad port föll över honom och han blev så illa skadad att han för resten av sitt liv kommer att ha en funktionsnedsättning. Företaget försökte smita undan sitt ansvar genom att erbjuda en låg engångssumma. Tack vare kontakter med en kvinna som gått fackliga utbildningar kunde man driva fallet så att säkerhetsvakten under åtminstone ett år framåt får lön och sjukvårdskostnader betalda. När ett år har gått ska det prövas om säkerhetsvakten ska fortsätta få ersättning.



Janeth Jockey leder en utbildning. Foto: MANWU.

NAMIBIA: FACKLIG ORGANISERING SKÖRDAR FRAMGÅNGAR

I Namibia lyckades Metal and Allied Namibian Workers Union (MANWU) få plats i den regeringskommission som ska utforma ny lagstiftning på arbetsmiljöområdet. En proposition ska läggas fram under 2024. Man har även haft en dialog med berörda departement om rättvis klimatomställning och digitalisering av arbetslivet. Syftet har varit att förstå hur klimatförändringarna och digitaliseringen påverkat arbetslivet.

Fackligt engagemang är också en viktig möjlighet till personlig utveckling. Janeth Jockey har gått den långa vägen. Från att ha varit anställd på ett företag där MANWU organiserade arbetarna, har hon steg för steg tagit sig vidare och är i dag ansvarig för fackförningens utbildningsverksamhet.

VI PÅVERKAR OCH SYNS



All verksamhet som Palmecentret medverkar till runt om i världen bidrar till att våra samarbetsparter kan påverka opinionen, beslutsfattare och samhällsutvecklingen. Trots en kraftigt bantad kommunikationsverksamhet har ett aktivt opinionsbildande arbete också genomförts på hemmaplan för att lyfta fram Palmecentrets och våra medlemsorganisationers frågor och ställningstaganden. Årets arbete kom i hög grad att präglas av krigen i Ukraina och på Gaza-remsan. Utvecklingen i Palestina föranledde Palmecentret att göra en rad uttalanden under hösten, för respekten för folk-rätten och en omedelbar vapenvila för att skydda civilbefolkningen. Opinionsbildning bedrevs också tillsammans med andra organisationer i form av gemensamma debattartiklar, initiativ och manifestationer. I ett öppet brev till utrikesminister Tobias Billström krävde vi med tio andra organisationer att den regeringen skulle bryta tystnaden och agera för ett omedelbart och varaktigt eldupphör.

Utvecklingen i Israel-Palestina påverkade också den svenska debatten och bidrog till en allt skarpare inrikespolitisk polarisering under året. Regeringens frysning av Palestinabiståndet var en del av detta och vi medverkade i flera initiativ för att protestera mot det kontraproduktiva beslutet. Det svenska stödet går till de konstruktiva krafter som arbetar för demokrati, dialog och mot extremism och våld. En särskild rapport om Palestinabiståndets betydelse togs fram i samarbete med andra berörda organisationer.

Ett opinionsbildande arbete har också genomförts i frågor som rör andra regioner där vi är verksamma. Vi har under året i uttalanden och i manifestationer protesterat mot den iranska regimen förtryck i samband med de protester som utlöstes av att Jina Masha Aminis död. Vi har krävt frigivningen av

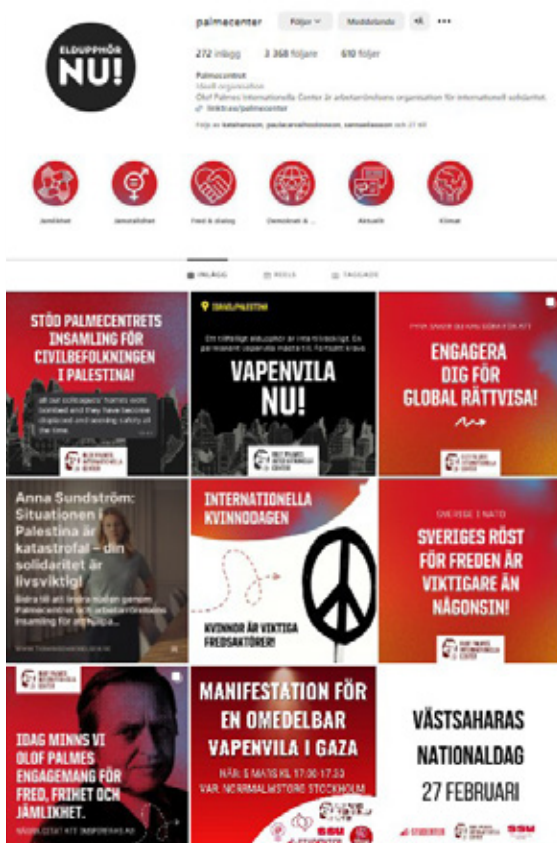


Anna Sundström.

fackliga ledare i Hong Kong och Venezuela, deltagit i ett flertal Ukrainamanifestationer, protesterat mot att fackliga ledare riskerar utvisning till Belarus, opinionsbildat för ekocidlagstiftning, liksom arbetat för att öka förståelsen för behovet av gemensam säkerhet och en värld utan kärnvapen.

Ett ambitiöst arbete har genomförts för att påverka svenska politiker att ställa sig bakom behovet av en rättvis klimatomställning inom ramen för klimatalliansen ARK. Vi har också arbetat med de internationella samarbetsorganisationer som står oss nära. Med den progressiva tankesmedjan FEPS för att lyfta behovet av en feministisk utrikespolitik, med Solidar för att trycka på i arbetet för en rättvis klimatomställning i EU.

Året präglades också i hög grad av regeringens försämringar av biståndspolitiken. Anna Sundström deltog i ett stort antal debattartiklar och medieinslag i frågan. Vi har också varit aktiva inom ramen för Concord-nätverket liksom i andra nyckelnätverk för att bemöta regeringens politik genom en flertal debattartiklar, öppna brev till regeringsföreträdare, och kommunikation i sociala medier.



OMVÄRLDSUTVECKLINGEN ÖKADE ENGAGEMANGET I SOCIALA MEDIER

Vid sidan av de personliga mötena är den digitala kommunikationen navet för Palmeccentrets breda kommunikationsarbete. Under 2023 har vi haft en något annorlunda strategi för dessa efter att Sidas infokomstöd abrupt dragits in. Det saknades därför en skälig budget för arbetet samtidigt som en omorganisation av verksamheten genomfördes under året. Vi valde därför under året att satsa på att engagera befintliga "vänner" och följare snarare än att kunna nå en än större och bredare massa. Det återspeglas också i en minskad räckvidd för verksamheten. Däremot har engagemanget, det vill säga andelen som interagerar med innehållet, fortsatt att öka jämfört med tidigare år både på Facebook, Instagram och X. Vi har också ökat antalet följare på Instagram, X och LinkedIn. Andelen som öppnar och klickar i länkarna i nyhetsbrev har också ökat. Innehåll som särskilt engagerade besökare i alla våra kanaler var utvecklingen i Israel och Palestina.

Hemsidan var som mest välbesökt i februari-mars och oktober-november. Under våren bidrog inte minst vår insamling efter jordbävningen i Turkiet-Syrien samt lansering av studiematerialet om Palestina till ökningen. Under hösten ökade trafiken till stor del på grund av den våldsamma utvecklingen i Mellanöstern och det aktiva kommunikationsarbete som bedrevs inom ramen för detta.



PÅVERKANSARBETE PÅ EU-NIVÅ: RÄTTVIS KLIMATOMSTÄLLNING FÖR ALLA

Palmeccentret har under året drivit projektet *Just Transition for All*, tillsammans med vår europeiska samarbetsorganisation SOLIDAR. Syftet var att stärka våra internationella partners kapacitet att opinionsbilda för rättvis klimatomställning, inte minst i relation till EU-beslutsfattare. Fem globala workshops hölls för att ta fram en gemensam agenda. Mötena utmynnade dels i tio principer som måste vara uppfyllda för att en omställning ska anses vara rättvis, dels i en gemensam definition av rättvis klimatomställning som ansågs relevant i det globala syd. Majoriteten av deltagarna uppgav att de kommer att utveckla sitt påverkansarbete som ett resultat av projektet. En partnerorganisation i Demokratiska Republiken Kongo, CODELT, har inom projektet också skrivit en fallstudie om rättvis klimatomställning av landets mineralsektor och där gett rekommendationer för hur EU och andra internationella aktörer bör agera.



Arbetare som gräver fram kobolt i Demokratiska Republiken Kongo. Mineraller härifrån hamnar senare i europeiska elbilar. Foto: Afrewatch 2020.



Margot Wallström talar i panelen på Globala torget på Littfest i Umeå.

EVENEMANG SOM SKAPAT MÖTEN, MENING OCH HANDLING

Palmeacentrets programverksamhet runt om i världen bidrar till att skapa ett mycket stort antal möten och evenemang inom alla våra politiska prioriteringar. Möten som samlar experter, aktivister, beslutsfattare och rättighetsbärare att utbyta erfarenheter, koordinera sig, agera och skapa förändring. I Sverige bedriver vi också ett aktivt evenemangsarbete tillsammans med våra medlemsorganisationer. Under året har en lång rad evenemang genomförts med ABF Stockholm inom ramen för Internationell utblick. Vi har skapat eller varit medarrangör i särskilda evenemang och manifestationer. Till exempel för att protestera mot situationen för kvinnor i Iran, den humanitära situationen på Gaza-remsan, och Rysslands fortsatta invasionskrig i Ukraina.

Vi har också deltagit på och samordnat Globala Torget på Bokmässan i Göteborg och på LittFest i Umeå.



VÄXANDE ALLIANS FÖR RÄTTVIS KLIMAT-OMSTÄLLNING SAMLAR CIVILSAMHÄLLET

Allians för Rättvis Klimatomställning (ARK) samlar organisationer i det svenska civilsamhället bakom en gemensam agenda: att regering och riksdag ska ta fram en plan för rättvis klimatomställning. Palmeacentret tog initiativ till att skapa ARK 2022 och under 2023 växte alliansen till att omfatta 48 organisationer. Nu ingår bland andra Handelsanställdas förbund, Hyresgästföreningen, Unga Örnar, Naturskyddsföreningen, Vårdförbundet, Oxfam och PRO.

ARK har som mål att mobilisera fler organisationer till rörelsen för en rättvis omställning. Civilsamhället har en viktig roll att både skapa folkligt tryck och att ge människor insyn i och möjlighet att påverka politiken. Under våren organiserade alliansen därför ett rådslag för civilsamhället, där ett 60-tal organisationer tog fram gemensamma krav för en trygg och jämlik grön omställning. Det ordnades också en uppföljande träff med sakkunniga politiker där de fick ta del av förslagen och fick svara på frågor.



Allians för
Rättvis
Klimatomställning



Anna Sundström, Morgan Johansson, Lisa Näbo och Stefan Läfven på Palmedagen 2023. Foto: Palmecentret.

PALMEDAGEN 2023: GEMENSAM SÄKERHET – FÖR EN GEMENSAM FRAMTID

Årets Palmedag arrangerades den 18 november i Stockholm. Palmedagen är den svenska arbetarrörelsens årliga mötesplats för internationellt solidaritetsarbete. Lokalt engagerade och aktivister med intresse för globala frågor möter varandra och centrala företrädare och experter för att diskutera idéer och utbyta erfarenheter. Årets tema var Gemensam säkerhet. Ett begrepp som lånats från Palmekommissionens rapport 1982. En tid som har många likheter med dagens. 170 personer samlades för att delta i 10 seminarier om ämnen som "Den nya världsordningen – står vi inför ett nytt kallt krig?", "Den högerauktoritära utvecklingen – Ökande konflikter i spåren av demokratikrisen" och "Sverige i Nato – vad blir vår roll i ett nytt säkerhetspolitiskt landskap" för att nämna några. Dagens avslutades med en ljusmanifestation för de civila offren i Palestina och Israel.



Första mötet med Feminist Foreign Policy Progressive Voices i oktober 2023. Foto: FEPS.

NY INTERNATIONELL ARBETSGRUPP FÖR DEN FEMINISTISKA UTRIKESPOLITIKEN

Sedan Sverige för tio år sedan lanserade en feministisk utrikespolitik har den vunnit mark runt om i världen. Detta policyperspektiv innebär att utrikesförvaltningen, i alla dess delar, ska sträva efter att stärka alla kvinnors och flickors *Rättigheter*, *Representation* och *Resurser* med utgångspunkt i den *Realitet* de lever i. Palmecentret ingår sedan 2023 i ett europeiskt samarbete som bildades av den progressiva tankeledaren FEPS för att främja en positiv global utveckling av den feministiska utrikespolitiken. Även om flera EU-medlemsstater idag har antagit en feministisk utrikespolitik behöver också EU ett än mer ambitiöst tillvägagångssätt för konceptet och hur man använder sig av det i sin utrikespolitik. Genom policyförslag för projektet också fram politiska rekommendationer till beslutsfattare inom ministerrådet och EU-parlamentet. Gruppen består av ett flertal europeiska ministrar, EU-parlamentariker, akademiker samt civilsamhällesrepresentanter från globala syd och nord.



FEMINIST
FOREIGN
POLICY
PROGRESSIVE
VOICES



Roshan Rydell från Palmecentret håller utbildning med S-studenter.

VI STÄRKER MEDLEMMAR OCH PARTNERS

Palme Resource Center är Palmecentrets plattform för kunskapsutveckling och stöd till våra partner- och medlemsorganisationer. Här utvecklar vi metodmaterial, arrangerar utbildningar och genomför andra kapacitetsstärkande aktiviteter.

För de medlemsorganisationer som är aktiva i våra internationella projekt genomfördes till exempel projektledarutbildning, redovisningsworkshop liksom en inspirationsdag för nyfikna hur man kan engagera sig i ett internationellt projekt.

Ett nytt studiematerial om Palestina lanserades i början av året för att öka kunskapen om Palestina och konflikten i Mellanöstern. Bakgrundsfakta varvas med filmer med människor vi mött på plats. Arbetarrörelsens internationella kurs genomfördes under hösten för första gången på Viskadalens

folkhögskola i samarbete med AiP Media, Tanke-smedjan Tiden, LO och SSU.

För partners anordnades bland annat den globala utbildningen "Training of Trainers" för systerpartier. Partiernas studieverksamhet är viktig för deras förmåga att bygga en stark och demokratisk organisation. Utbildningen syftade till att utbilda handledare och kursarrangörer hur man kan arbeta strategiskt med utbildningar och planera studieverksamheten. Deltagarna fick också utbildning i pedagogiska metoder och verktyg.

En viktig del av verksamheten syftar också till att stärka både partner- och medlemsorganisationernas kunskaper och förmågor att arbeta inom Palmecentrets fem prioriterade tematiska områden; Demokrati & Mänskliga rättigheter, Jämlikhet, Jämställdhet, Rättvis klimatomställning och Fred & Dialog. Bland annat genomförde vi under året en Training of Trainers-utbildning om alliansbyggande för rättvis klimatomställning. Målgruppen var personer som vill organisera breda samarbeten i detta område i sina länder. Utbildningen hölls i tre omgångar under våren, två globala versioner och en regional i Latinamerika. Deltagarna coachades sedan under de två efterföljande månaderna.

Kursen finns nu tillgänglig på Palmecentrets nya kursplattform Moodle, och ett tillhörande studiematerial har tagits fram på tre språk.

Perspektiven miljö, jämställdhet, konfliktkänslighet och korruption ska också integreras i all verksamhet och dessa områden har därför varit en viktig del av de workshops och utbildningar som arrangerats under året. En extern utvärdering av vårt jämställdhetsarbete genomfördes under året som visade att Palmecentret erbjuder sina medlems- och partnerorganisationer goda verktyg inom området.



Training of Trainers-utbildning om alliansbyggande för rättvis klimatomställning. Här i Peru.

Förvaltningsberättelse 2023

Olof Palmes Internationella Center (Palmecentret) är en ideell organisation med huvudsyfte att verka i Olof Palmes anda för demokrati, mänskliga rättigheter och fred. Palmecentret är ett samarbetsorgan i internationella frågor för den svenska arbetarrörelsen och har som uppgift att stödja sina 27 medlemsorganisationers internationella verksamhet. Palmecentret bildades 1992 och bedriver tillsammans med medlemsorganisationerna utvecklingsprojekt runt om i världen. Palmecentrets styrelse utses av medlemsorganisationerna vid det årliga representantskapsmötet.

Palmecentrets internationella projekt bedrivs dels i egen regi, dels via dess medlemsorganisationer i Sverige, vilka tillsammans med lokala samarbetsorganisationer i projektländerna planerar, genomför och redovisar verksamheten. Större delen av projektverksamheten finansieras av medel från Sida och EU, men även andra bidragsgivare förekommer. Den egeninsats som Palmecentret måste erlagga i flertalet Sida-finansierade projekt finansieras genom insamlingsverksamhet.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET

Verksamhetsåret 2023 var en period av både utmaningar och framsteg, präglad av betydande förändringar och ett fortsatt starkt engagemang för internationellt solidaritetsarbete. Regeringens nedskärningar i biståndsbudgeten påverkade i hög grad Palmecentret och innebar att en omorganisering var tvungen att genomföras under våren. En ny organisation lanserades den första juni. Totalt sex anställda sades upp på Stockholmskontoret och 12 tjänster togs bort. Vägledande i processen var Palmecentrets styrdokument och strategiska prioriteringar. Omorganisering resulterade i att den tidigare kommunikationsavdelningen ersattes med en ny policy- och påverkansavdelning och en ny programavdelning med tre regionala team: Europa, Asien och Mena samt Afrika och Latinamerika. Den 23 maj hölls Palmecentrets representantskapsmöte och Margot Wallström återvaldes där till ordförande. I oktober mottog även Margot Wallström Silver Rose Awards: The Lifetime Achievement Award 2023.

Utöver Palmecentrets förberedelser inför en ny Civsam-ansökan har organisationens satsningar på

att diversifiera finansieringen varit framgångsrik under 2023. Palmecentret har erhållit medel från olika källor, inklusive Svenska institutet och EU, för att genomföra projekt i länder som Kosovo, Albanien, Zimbabwe och Turkiet. En betydande insamling organiserades även för att stödja de jordbävningdrabbade i Turkiet och Syrien i februari. Denna insamling visade på solidaritet och engagemang från medlemsorganisationer, framförallt av LO och Seko, som betydande bidrog till lokala partners humanitära arbete på plats.

Utöver omorganiseringen som upptog stora delar av verksamhetsåret har den fasanfulla utvecklingen i Israel och Palestina präglat verksamheten i hög grad efter den 7 oktober. Palmecentret har tillsammans med partners gjort löpande riskanalyser för verksamheten och medarbetare på plats, samt stöttat partners i Palestina i så stor utsträckning som möjligt. På hemmaplan har Palmecentret bedrivit ett aktivt opinionsbildande arbete, deltagit i flertal manifestationer för fred och bland annat arrangerat en ljusmanifestation vid Norra Bantorget den 29 november. Cirka 80 personer deltog med Magdalena Andersson i spetsen.

Rysslands orättfärdiga krig mot Ukraina har fortsatt att dominera delar av Team Europas arbete. Det har påverkat den pågående verksamhet i Belarus liksom möjligheten att skapa ett sammanhållet program för länderna inom Östra Partnerskapet. Trots detta har Palmecentret säkrat nya avtal i både Albanien och Nordmakedonien som sträcker sig till 2027 respektive 2025.

Palmecentrets verksamhet i Myanmar drabbades hårt av regeringens neddragningar i början av året. Samarbetet med två partners behövde fasa ut och resterande partners fick neddraget stöd. Samtidigt har konflikten i Myanmar eskalerat under året och påverkar verksamheten. I Filippinerna har avdelningar från Handelsanställdas förbund deltagit som faddrar för projekt med inriktning på rättvis klimatombildning.

Verksamheten i Afrika påverkades också av neddragningarna i biståndsbudgeten och fem samarbeten med partnerorganisationer inom Civsam-avtalet behövde avslutas i förtid. Trots det tuffa läget har dock Palmecentret kunnat välkomna nya partner-

organisationer i Demokratiska republiken Kongo.

I oktober besökte Sida partners i Sydafrika och Zimbabwe och imponerades av Palmecentrets partnerorganisationer och medarbetare. I Latinamerika har Palmecentret bidragit till den colombianska fredsprocessen och landreformen, vilket har resulterat i viktiga steg mot förbättrad jordbrukspraxis och erkännande av bönders rättigheter.

Palmecentret har under året fortsatt att samordna och driva Alliansen för Rättvis Klimatomställning (ARK), med cirka 40 civilsamhällsorganisationer. ARK höll dialogmöten med riksdagspartierna där de presenterade konkreta förslag för nödvändig klimatpolitik. Tillsammans med SOLIDAR skapade Palmecentret en utbildning om att bygga allianser för rättvis klimatomställning, med deltagare från 25 länder och nationella möten hölls, inklusive i Colombia. Palmecentret deltar även i ett FEPS-projekt för att bilda ett europeiskt nätverk för feministisk utrikespolitik.

Under mars arrangerade Palmecentret Littfest i Umeå för tredje året i rad. Programmen diskuterade globala utmaningar som kriget i Ukraina, yttrandefrihet, samt miljö- och klimatfrågor.

Palmecentret har tillsammans med AiP Media, Tankesmedjan Tiden, LO och SSU vidare lanserat "Arbetarrörelsens stora internationella kurs" på Viskadalens folkhögskola. Palmecentret har också varit medarrangör för ett större evenemang för att hedra minnet av 50 år sedan militärkuppen i Chile. Medverkade gjorde bland annat Magdalena Andersson, Nooshi Dadgostar, Tucapel Jimenez (Chiles ambassadör), Pierre Schori (tidigare biståndsmister) och Palmecentrets generalsekreterare Anna Sundström.

Den 18 november arrangerades Palmedagen som är en svenska arbetarrörelsens årliga mötesplats för internationellt solidaritetsarbete. Ett flertal seminarium genomfördes inom ramen för årets tema "Gemensam säkerhet, för vår gemensamma framtid". I anslutning till Palmedagen genomfördes även en MO-dag för Palmecentrets medlemsorganisationer.

Under november fick Palmecentret nya lokaler då en flytt från våningsplan fem på Sveavägen 68 till våningsplan ett genomfördes. Kontorsflytten var en del av omorganisationen.

Under året tog även Palmecentret stora steg framåt inom administration och verksamhetsstöd genom införandet av nya system för projekthantering och ekonomihantering. De effektiviserar det

interna arbetet samt förstärker organisationens arbete med avtalsefterlevnad och säkerhetsarbete. Palmecentret har även arbetat med riskhantering och implementerat en ny riskpolicy.

Regeringen fattade den 20 december beslut om en ny fyraårig strategi för särskilt demokratistöd genom svenska partianknutna organisationer (PAO). Den nya strategin innebär att Palmecentret ges goda möjligheter att fortsätta utveckla stödet till partianknutna organisationer. Avtalet sträcker sig till 2027 och medför ett ändrat grundbidrag och ett extra tillskott i mandatfördelningen, på cirka 15 miljoner kronor. Palmecentret kommer främst att fokusera på att utveckla verksamhet i Östeuropa.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRET

Regeringen beslutade om ny Civsam-strategi den 1 februari 2024. Denna gäller dock endast året ut och man aviserar genomgripande förändringar från och med 2025. Sida har även sagt upp alla avtal med strategiska partnerorganisationer per den 31 december 2024 och förbereder för en öppen "call for proposal". Civsam-anslaget är Palmecentrets största och kan liknas vid ett kärnstöd som finansierar delar av metodstöd, projekthanteringssystemet, administrativ kapacitet samt flera lokalkontor och lokalanställda. Ett minskat anslag ger därför stor påverkan på organisationen bortom verksamheten i samarbetsländerna.

Anna Sundström sa under våren upp sig och kommer att lämna Palmecentret i juni 2024. Styrelsens arbetsutskott har därmed påbörjat arbetet med att rekrytera en ny generalsekreterare för Palmecentret. Anna har arbetat som generalsekreterare på Palmecentret i drygt sju år och varit av stor betydelse för Palmecentrets utveckling och framgångar.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Palmecentret redovisar för verksamhetsåret 2023 ett underskott på -6 416 tkr (1 370 tkr) före finansiella poster och efter finansiella poster på -5 265 tkr (1 310 tkr). Resultatet fördelar sig på verksamheten i Solidaritetsfonden med 105 tkr (-621 tkr) och med -5 370 tkr (-1 135 tkr) på övrig verksamhet Palmecentret. Årets uttag från verksamhets- och investeringsfonden är på -3671 tkr (3 065 tkr)

Under 2022 mottog vi en återbetalning från Folk-sam Liv på drygt 5 700 tkr där 5 000 tkr avsattes för investeringar i nytt projekthanteringssystem och nytt ekonomisystem. Projekthanteringssystemet delfinansierades av projektmedel om 3 000 tkr.

Flerårsöversikt (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Intäkter	164 697	196 540	180 164	166 578	173 490
Verksamhetsresultat	-6 416	1 370	8 906	912	-2 612
Resultat efter finansiella poster	-5 265	1 310	10 389	925	-2 478
Balansomslutning	76 173	90 604	108 586	79 806	62 155

Kvarvarande medel på 2 500 tkr ämnas att användas för intern kapacitetsutveckling.

Under året har en del av vår kapitalförsäkring i Folksam återbetalats med en återbäring på 2 841 tkr där 1 705 tkr räknas som insamling.

Utvecklingen av våra placeringar framgår av not 11 och 12. Underskottet på övrig verksamhet i Palmeacentret är i linje med vad som har budgeterats för verksamhetsåret.

ANSTÄLLDA

Palmeacentrets kansli ligger på Sveavägen i Stockholm. Under året har Palmeacentret i medeltal haft 34 (45) personer anställda. Därtill kommer 11 (9) lokalt anställda personer i ett antal verksamhetsländer (Albanien, Demokratiska Republiken Kongo, Filippinerna, Kosovo, Palestina, Serbien, Sydafrika, Zimbabwe). Totalt antal anställda på Palmeacentret under året uppgår således till 45 (54) personer. Samtliga anställda på huvudkontoret omfattas av kollektivavtal. De lokalt anställda omfattas av så kollektivavtalsliknande villkor som möjligt. Värt att nämna är att i statistiken över lokalt anställda noteras enbart personer med anställningsavtal, ytterligare 5 (5) personer i våra projektländer är kontrakterade via konsultavtal. Anledningen till detta är bland annat att lokal lagstiftning i vissa fall begränsar att vi anställer personer.

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Omfattningen på Palmeacentrets verksamhet och möjligheten att arbeta långsiktigt och hållbart beror i huvudsak på hur finansieringssituationen ser ut. Under 2023 tvingades Palmeacentret göra personalneddragningar om ca 25% på grund av utfasningen av Sidas informations- och kommunikationsstöd som regeringen aviserade i mellandagarna 2022. Neddragningarna präglade första halvåret av 2023, satte press på organisationen och påverkade Palmeacentrets möjligheter att fokusera på utveckling och implementering av

verksamheten. Det föranledde naturligtvis också förändringar i Palmeacentrets möjligheter att bedriva kommunikationsarbete.

Framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Under kommande år förutser Palmeacentret ytterligare förändringar i finansieringsförutsättningarna då den sittande regeringen med stor sannolikhet kommer reformera Sidas stöd till civilsamhällesorganisationer som arbetar med internationellt utvecklingssamarbete. Palmeacentret förutser en stabil finansiell ställning under 2024 men behöver ha organisatorisk flexibilitet och arbeta än mer fokuserat med finansieringen av verksamheten framöver.

Osäkerheten i finansiering är tätt sammankopplad med den instabilitet vi ser i omvärlden eftersom den påverkar finansieringsprioriteringar. Långsiktighet i finansieringen blir allt svårare inom sektorn givet regeringens förutsedda förändring av anslaget till civilsamhället vilket leder till Palmeacentret riskerar att tappa viktig kompetens. Polarisering, krig och konflikt gör också att situationen i Sverige och i flera av våra verksamhetsländer är mer pressad, både för partners, medlemsorganisationer och för personal. Palmeacentret ser dock fortsatt ett stort engagemang och intresse för internationella frågor bland våra medlemsorganisationer.

Finansiella instrument och placeringspolicy

Palmeacentrets styrelse utser enligt stadgan en kommitté som på uppdrag av styrelsen ansvarar för att förvalta Solidaritetsfondens och Palmeacentrets kapital. Kommittén väljs på ett år och rapporterar till styrelsen minst en gång per år. Kommittén består av Palmeacentrets generalsekreterare, ekonomichef, styrelsens arbetsutskott samt representant från Bantorget Förvaltning AB. Målen för kapitalförvaltningen är att trygga kontinuerlig tillväxt av kapitalet och Palmeacentret

arbetar därför mot två mål, dels en årlig direktavkastning på nominell 3% av marknadsvärdet på det förvaltade kapitalet dels en årlig totalavkastning (direktavkastning plus värdeökning) om nominell 5% av marknadsvärdet på det förvaltade kapitalet. Palmecentrets och Solidaritetsfondens tillgångar får placeras i räntebärande värdepapper, aktiefonder och alternativa placeringar med begränsad risk. Placeringar ska ske på ett hållbart sätt som överensstämmer med de värderingar som kommer till uttryck i Palmecentrets stadgar. Placeringar skall göras i överensstämmelse med Palmecentrets miljö - och klimatpolicy samt andan i avsnittet om hållbarhet i Bantorget Finans AB:s och LO:s placeringspolicy.

Miljö och klimatarbete

Palmecentret strävar efter ständiga miljöförbätt-

ringar inom hela verksamheten och bedriver därför ett strukturerat och effektivt miljöledningsarbete för att minska organisationens negativa inverkan på klimatet och miljön. Palmecentret är sedan 2021 miljöcertifierade enligt Svensk Miljöbas standard och arbetar utifrån en handlingsplan för miljö och klimat under åren 2020-2025. I den finns nedbrutna mål för de olika delarna av miljöarbetet, såväl interna som externa. Målen innefattar bland annat klimat- och miljöintegrering i program- och projektarbetet, ökad kunskap och kompetens inom miljö- och hållbarhetsfrågor samt minskad miljöpåverkan inom tjänsteresor och transporter, leverantörer och inköp.

ÖVRIG INFORMATION

Mer information om Palmecentrets verksamhet finns att läsa på vår hemsida www.palmecenter.se.

Årsredovisning

Resultaträkning

Resultaträkning Tkr	Not	2023-01-31 -2023-12-31	2022-01-31 -2022-12-31
Föreningens intäkter			
Erhållna bidrag	2	151 077	177 017
Insamlade medel/gåvor till Solidaritetsfonden		8 891	14 696
Medlemsavgifter		4 177	3 868
Övriga verksamhetsintäkter		552	958
Summa föreningens intäkter	3	164 697	196 540
Föreningens kostnader			
Kostnader för biståndsprogrammet	3, 4, 5	-162 445	-182 416
Insamlingskostnader		-2 369	-5 860
Administrationskostnader		-6 300	-6 893
Summa föreningens kostnader		-171 113	-195 170
Rörelseresultat		-6 416	1 370
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	1 232	159
Räntekostnader och liknande resultatposter		-81	-219
Summa finansiella poster		1 151	-60
Resultat efter finansiella poster	7,8	-5 265	1 310
Årets resultat		-5 265	1 310

Balansräkning

Balansräkning Tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	9	180	442
Summa immateriella anläggningstillgångar		180	442
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	10	332	442
Summa materiella anläggningstillgångar		332	442
Finansiella anläggningstillgångar			
Övriga långfristiga fordringar	11	3 250	8 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		3 250	8 000
Summa anläggningstillgångar		3 761	8 883
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 398	365
Skattefordran		570	570
Övriga kortfristiga fordringar		8 418	618
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		604	1 441
Summa kortfristiga fordringar		10 990	2 994
Kortfristiga placeringar			
Kortfristiga placeringar	12	20 599	20 697
Summa kortfristiga placeringar		20 599	20 697
Kassa och bank			
<i>Kassa och bank</i>		40 822	58 029
Summa kassa och bank		40 822	58 029
Summa omsättningstillgångar		72 411	81 720
SUMMA TILLGÅNGAR		76 173	90 604

Balansräkning

Balansräkning Tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	13		
Bundet eget kapital			
Bundet eget kapital		0	172
Summa bundet eget kapital		0	172
Fritt eget kapital			
Eget kapital		33 401	38 495
Summa fritt eget kapital		33 401	38 495
Summa eget kapital		33 401	38 667
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		6 374	3 295
Skuld till givare	14	23 703	34 096
Övriga kortfristiga skulder		1 062	730
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	11 633	13 816
Summa kortfristiga skulder		42 772	51 936
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		76 173	90 604

Kassaflödesanalys Tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		-6 417	1 154
Avskrivningar		294	321
Erhållen ränta och resultat av valutahantering		1 211	104
Erhållna utdelningar		20	111
Erlagd ränta och resultat av valutahantering		-81	-58
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av verksamhetskapital		-4 973	1 632
Ökning/minskning av övriga kortfristiga fordringar		-8 002	-338
Ökning/minskning av övriga kortfristiga placeringar		104	-278
Ökning/minskning av leverantörsskulder		3 079	1 828
Ökning/minskning av övriga kortfristiga skulder		-12 244	-21 120
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-22 036	-18 276
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		172	-172
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-94	-291
Placeringar i finansiella anläggningstillgångar	11	4 750	0
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		4 828	-463
Årets kassaflöde		-17 208	-18 739
Likvida medel vid årets början		58 030	76 769
Likvida medel vid årets slut		40 822	58 030

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Olof Palmes Internationella Centers årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

I insamlade medel inkluderas mottagna gåvor från framför allt privatpersoner och organisationer. Till insamlade medel räknas även testamentsgåvor och donationer, värdet av skänkta tillgångar samt intäkter från insamlade medel med gåvobevis. Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när det erhålls. Gåvor värderas enligt huvudregeln till verkligt värde. I de fall föreningen lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Bidrag sin hänför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Verksamhetskostnader

Som verksamhetskostnader klassificeras sådana kostnader som har direkt samband med att uppfylla organisationens syfte och stadgar. I denna post ingår kostnader för kommunikation och programverksamhet samt kostnader för utbildning, kompetensutveckling, kvalitetssäkring, erfarenhetsutbyte med mera inom biståndsarbetet. Av verksamhetskostnader har särredovisning skett av utbetalda anslag till biståndsprjekt, utbetald anslag får Solidaritetsfonden samt insamlingskostnader för Solidaritetsfonden enligt nedan.

Administrationskostnader

Administrationskostnader är sådana kostnader som är nödvändiga för att administrera själva organisationen. Viss allmän administration krävs för att säkerställa en god intern kontroll och en god kvalitet på organisationens rapportering, personalhantering etc. Hit räknas såldes kostnader för administrativ personal, hyra, styrelsesammanträden och liknande kostnader. I de fall medarbetare arbetar både med verksamhetsrelaterade uppgifter och med område administrativa uppgifter har kostnaderna för dessa personer fördelats mellan verksamhetskostnader och administrativa kostnader i relation till beräknad nedlagd tid inom respektive område.

Kostnader för bistånd och kommunikationsprogrammen

Avser utbetalda anslag till biståndsprojekt där ansökta bidrag från Sida har vidareförmedlats till medlemsorganisationer efter ansökan till Olof Palmes Internationella Center. Dessutom ingår direkta kostnader nedlagda i biståndsprojekt vilka drivits av Olof Palmes Internationella Center.

Leasing

Föreningens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år som pensionen tjänats in.

Inkomstskatt

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde. En materiell anläggningstillgång som har betydande komponenter där skillnaden i förbrukning förväntas vara väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning	3 år
Anpassad programvara	5 år
Övriga inventarier	5 år

Finansiella tillgångar

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Efter det första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip, d v s till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta. Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall föreningen fattat beslut om utbetalning av bidrag/anslag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en skuld.

Skuld för erhållna ej utnyttjade bidrag

När föreningen erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Avsättningar

En avsättning redovisas när föreningen har förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Not 2 Bidrag från Sida och EU

	2023-01-31 -2023-12-31	2022-01-31 -2022-12-31
Föreningens intäkter fördelar sig enligt följande*:		
Bidrag från Sida	134 950	160 187
Bidrag från EU	0	126
Övriga erhållna bidrag till verksamheten	7 632	10 830
Bidrag överförda från tidigare år	31 183	37 498
Bidrag överförda till nästkommande år	-22 687	-31 624
Summa	151 077	177 017
Varav administrationsbidrag	10 736	11 567
Varav projektledning	19 090	24 967

Not 3 Operationella leasingavtal – leasegivare

	2023-01-31 -2023-12-31	2022-01-31 -2022-12-31
Framtida minimileaseavgifter som kommer att erhållas avseende leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	0	134
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem 5 år	0	134
Under perioden intäktsförda leasingavgifter	0	268
Under perioden erhållna leasingavgifter	112	134

Organisationen hyr ut en del av kontorslokalerna till en närstående organisation.

Not 4 Operationella leasingavtal – leasetagare

	2023-01-31 -2023-12-31	2022-01-31 -2022-12-31
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	3 604	4 651
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	7 283	4 923
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	10 887	9 574
Summan av räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	3 745	4 133

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda lokaler, kontorsservice och kopiatorer. Avtalet om hyra av lokalerna för kansliet löper på tre år där 2024 är sista året. Avtal om leasing av kopiatorer löper på fyra år där 2022 är sista året. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp.

Not 5 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2023-01-31 -2023-12-31	2022-01-31 -2022-12-31
Antal anställda		
OPC Huvudkontor Sverige	34	45
Lokalkontor Albanien	1	1
Lokalkontor Serbien/Bosnien (ett kontor i Belgrad)	2	2
Lokalkontor Kosovo	1	1
Lokalkontor Palestina	2	2
Lokalkontor Sydafrika	4	3
Lokalkontor Demokratiska Republiken	1	0
Medelantalet anställda	45	54

Av huvudkontorets 34 anställda var 19 kvinnor och 15 män.

Av de 11 lokalanställda var 5 kvinnor och 6 män. I medelantalet anställda för 2023 ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp.

Personer som är anlitade på konsultbasis ingår inte i antalet anställda.

	2023-01-31 -2023-12-31	2022-01-31 -2022-12-31
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse och generalsekreterare *	939	931
Övriga anställda	18 716	22 533
Totala löner och ersättningar	19 655	23 464

* Något arvode till styrelsen har inte utgått 2023 (0).

Sociala kostnader	6 131	7 468
Pensionskostnader		
Generalsekreterare	255	279
Övriga anställda	1 644	1 637
Totalt	1 899	1 916
Särskild löneskatt på pensionspremier	471	457
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare		
Antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	6	7
Män	5	4
Totalt	11	11
Antal generalsekreterare och andra ledande befattningshavare		
Kvinnor	1	2
Män	4	3
Totalt	5	5

Avtal om avgångsvederlag

Enligt avtal gäller att generalsekreteraren har en uppsägningstid om 12 månader vid uppsägning från arbetsgivarens sida, vid egen uppsägning 6 månader. För övriga i ledningsgruppen gäller en uppsägningstid om 3-6 månader beroende på anställningstid. Vid egen uppsägning 3 månader.

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-01-31 -2023-12-31	2022-01-31 -2022-12-31
Utdelningar	20	111
Realisationsresultat vid försäljningar	-7	0
Ränteintäkter bank	61	0
Ränteintäkter placeringar	1 137	0
Valutadifferenser	21	48
	1 232	159

Not 7 Specifikation av årets resultat

	2023-01-31 -2023-12-31	2022-01-31 -2022-12-31
Årets resultat enligt resultaträkningen		
Solidaritetsfondens resultat	105	-621
Verksamhet- och investeringsfond	0	3 065
Kvarstående belopp för året	-5 370	-1 135
	-5 265	1 310

Not 8 Solidaritetsfondens verksamhet i siffror

	2023-01-31 -2023-12-31	2022-01-31 -2022-12-31
Intäkter Solidaritetsfonden	4 198	11 945
Fadderintäkter Solidaritetsfonden	2 968	2 561
Avkastning kapital	1766	167
Egeninsats Sidaprojekt	-6 459	-6 260
Direkta insatser	-846	-1590
Insamlade medel överförda till nästkommande år	-809	-1528
Övriga kostnader	-713	-2 743
Avsättning till verksamhets- och investeringsfond	0	-3 174
Solidaritetsfondens resultat	105	-621

Övrig information angående Solidaritetsfonden:

Förutom den direkta avkastningen på kapital som framgår av redovisningen finns även ett underliggande ökat marknadsvärde. Se skillnad mellan bokfört värde och marknadsvärde i not 11 och not 12.

Not 9 Immateriella anläggningstillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	621	449
Årets inköp	0	172
Försäljningar och utrangeringar	-172	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	449	621
Ingående avskrivningar	-179	-90
Försäljningar och utrangeringar	-	0
Årets avskrivningar	-90	-89
Utgående ackumulerade avskrivningar	-269	-179
Utgående restvärde enligt plan	180	442

Not 10 Materiella anläggningstillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 763	2 472
Årets inköp	121	291
Försäljningar och utrangeringar	-314	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 570	2 763
Ingående avskrivningar	-2 322	-2 091
Försäljningar och utrangeringar	287	0
Årets avskrivningar	-204	-231
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 239	-2 322
Utgående restvärde enligt plan	332	441

Not 11 Övriga långfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Bokfört värde	3 250	8 000
Marknadsvärde	4 459	11 859
Skillnad bokfört värde-marknadsvärde	1 209	3 859
Folksam kapitalförsäkring	3 250	8 000
Utgående redovisat värde	3 250	8 000

Not 12 Övriga kortfristiga placeringar

	2023-12-31	2022-12-31
Bokfört värde	20 599	20 697
Marknadsvärde	24 634	22 702
Skillnad bokfört värde-marknadsvärde	4 035	2 005
Swedbank aktiefonder	12 617	12 617
Specialinlåning	7 982	5 075
Obligationslån företag	0	2 005
Aktier	0	1 000
Utgående redovisat värde	20 599	20 697

Not 13 Förändring Eget kapital

	Solidaritets- fonden	Verksamhets- och investeringsfond	Utvecklingsfond/ Bundet EK	Balanserat kapital OPC	Totalt eget kapital
Ingående balans	15 191	13 416	172	9 887	38 666
Årets resultat					
Solidaritetssfonden	105				105
Årets resultat verksamhets och investeringsfond	1 503	-3 671	-172	2 339	0
Årets resultat utvecklingsfond					0
Kvarstående belopp för året OPC				-5 370	-5 370
Utgående balans	16 799	9 746	0	6 856	33 401

Not 14 Skuld till Sida och andra givare

	2023-12-31	2022-12-31
Återbetalning av anslag avseende tidigare år	306	2 207
Bidrag från givare överförda till nästkommande år	23 397	31 889
Ränteskuld	0	0
	23 703	34 096

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner	3 187	3 552
Upplupna sociala avgifter	926	1 063
Förutbetalda anslag	6 003	8 680
Övriga poster	1 517	522
	11 633	13 816

Stockholm, den 22 april 2024

Styrelsen och generalsekreterarens underskrifter, digitalt signerat.

Margot Wallström, SAP
Ordförande

Anna Sundström
Generalsekreterare

Oscar Ernerot, LO

Åsa Törnlund, LO

Karin Lindehoff, Handelsanställdas förbund

Martin Gunnarsson, IF Metall

Linnéa Wennberg, ABF

Gabriella Lavecchia, Seko

Christopher Lindvall, SSU

Kenneth G Forslund, SAP

Nina Unesi, S-kvinnor

Jesper Eneroth, Tro och Solidaritet

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-04-23

Revisorspåteckningar, digitalt signerat.

Micaela Karlström
Auktoriserad revisor
MOORE Allegretto i Stockholm AB

Mathias Tegnér, SAP

Revisionsberättelse

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Olof Palmes Internationella Center för räkenskapsåret 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av centrets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till centret enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte

innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av centrets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera centret, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- » identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- » skaffar jag mig en förståelse av den del av centrets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- » utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- » drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid

upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om centrets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- » utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av centrets resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Olof Palmes Internationella Center för räkenskapsåret 2023.

Vi tillstyrker att representantskapsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Den auktoriserade revisorns ansvar respektive Den förtroendevalda revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till centret enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot centret.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot centret.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för centrets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Per dagen som framgår av vår elektroniska underskrift

Mathias Tegnér
Medlemsrevisor

Micaela Karlström
Auktoriserad revisor
MOORE Allegretto i Stockholm AB

STYRELSE 2023



Margot Wallström,
Ordförande



Oscar Ernerot, LO



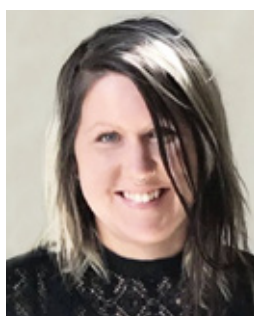
Åsa Törnlund, LO



Martin Gunnarsson,
IF Metall



Karin Lindehoff, Handels-
anställdas förbund



Linnéa Wennberg, ABF



Gabriella Lavecchia, Seko



Kenneth G Forslund,
Socialdemokraterna



Christopher Lindvall, SSU



Jesper Eneroth, Tro och
Solidaritet



Nina Ünesi, S-kvinnor

STYRELSESUPPLEANTER

Leif Isaksson, LO
Cyrene Waern, LO
Anders Jonsson, Kommunal
Niklas Skeppar, ABF
Paula Carvalho Olovsson,
Socialdemokraterna
Olle Thorell, Socialdemokraterna
Henrik Svensson, S-studenter
Christian Kaddik, Unga Örnar
Ewelina Edenbrink, HBT-Socialdemokrater
Jimmy Oveson, Transport
Monica Widman-Lundmark,
Arbetarrörelsens folkhögskolor

ORDINARIE REVISORER

Mathias Tegnér, Socialdemokraterna
Micaela Karlström, auktoriserad revisor

REVISORSSUPPLEANTER

Lars Gäfvert, LO
Lars-Erik Engberg, auktoriserad revisor

VALBEREDNING

Roger Hällhag, SAP
Lars Wiberg, ABF
Rasmus Korsvall, LO

SAMARBETSORGANISATIONER

ALBANIEN

- Centre for Labour Rights
- Civil Society Development Center Dürres
- Epoka e Re/ New Epoch
- Gender Alliance for Development Centre
- Qemal Stafa Foundation
- Qendresa Qytetare - Civic Resistance
- National Union of Call Center Operators – SKOT
- Union of Health Services Employees
- Vlora Youth Center
- Youth Roma and Egyptian Movement

ASIEN

- SocDem Asia

BALKAN

- CEE Network for Gender Issues

BELARUS

- Belarus: BSDP Hramada

BOSNIEN-HERCEGOVINA

- ABF Busovaca
- Agora Centre Center for Civic Cooperation
- Crvena - Association for Culture and Art
- Forum of the Left Initiative
- STBiH
- Trade Union of Administration of Republika Srpska
- Tuzla Community Foundation

DEMOKRATISKA REPUBLIKEN KONGO

- CDT - La Confédération Démocratique du Travail
- COSSEP - Le Conseil des Syndicats de Services Publics
- CAFCO - Le Cadre Permanent de la Femme Congolaise
- CODELT Conseil pour la Defense Environnementale par la Légalité et la Traçabilité
- CONAFED - Comité National Femme et Développement
- Environews
- LUCHA - Lutte pour le Changement Filimbi
- UNCT Union Nationale des Travailleurs du Congo

ESWATINI

- International Research Academy for Labour Education (IRALE)
- Trade Union Congress of Swaziland (TUCOSWA)
- Swatini Action Group Against Abuse (SWAGGA)

EUROPA

- European Forum for Democracy and Solidarity
- SOLIDAR

FILIPPINERNA

- Center for Migrant Advocacy Philippines Inc (CMA)
- Fishworkers Solidarity
- Labour Education and Research Network Inc (LEARN)
- National confederation of Transport unions (NCTU)
- National Union of workers in the power industry (POWER)
- SIAD Initiatives in Mindanao-Convergence for Asset Reform and Regional Development

GEORGIEN

- Georgian Progressive Forum

IRAK/KRI

- Kurdistan's patriotiska union - PUK

KOSOVO

- Coalition for Social Justice & Socio-economic rights
- Democracy PLUS
- Kosova Democratic Institute
- Musine Kokalari Foundation

LATINAMERIKA

- Instituto Igualdad
- Trade Union Confederation of the Americas

MOLDAVIEN

- FDP

NORDMAKEDONIEN

- Glasen Textilec - Shtip
- Foundation for debate and education IDEA Southeast Europe
- Foundation NGO Infocentre Skopje
- Trade Union of Industry, Energy and Mining – SIER
- Youth Cultural Center – Bitola (YCC Bitola)

NAMIBIA

- Labour Resource and Research Institute
- Metal and Allied Namibian Workers Union
- Pots of Hope
- Women's Leadership Centre
- The Namibia Women's Association

PALESTINA

- Al Marfa Counselling Center
- Al-Mortaqa Organization for Women
- Civitas Institute
- Democracy and Workers' Rights Center
- Fatah
- Fatah Youth Movement
- Health Development Information and Policy Institute
- Marda Association for Development
- Old City Association Jerusalem
- Palestinian Peace Coalition
- Palestinian Youth Union
- Social and Economic Policies Monitor – Al Marsad
- Taawon for Conflict Resolution
- The Palestinian Youth Association PYALARA

SERBIEN

- All Initiative for Economic and Social Rights
- Becej Youth Association
- Center for Democracy Foundation
- Center for Dignified Work
- Centre for Modern Skills
- Confederation of Autonomous Trade Unions of Novi Sad and Municipalities
- Confederation of Autonomous Trade Unions of Serbia (Youth Section)
- Confederation of Autonomous Trade Unions of Vojvodina
- Democratic Dialogue Network / Mreza za demokratski dijalog
- Ignorant Schoolmaster
- Kontekst
- LGBTI Equal Rights Association for Western Balkans and Turkey
- Prodrinje Anti-Corruption Team
- Public Policy Research Centre
- Uzice Center for Human Rights and Democracy
- Zajecar Initiative
- Zrenjanin Social Forum

SOMALIA

- Federation of Somali Trade Unions

SYDAFRIKA

- Consortium for Refugees and Migrants in South Africa
- Domestic Violence Unit
- Dutywa Women Support Centre
- Education and Training Unit
- Environmental Monitoring Group
- Heal the Hood Association
- Ikhwezi Womens Support Center
- Ilitha Labantu
- Labour Research Service
- SOS - Soundz of the South
- South African Liaison Office
- Trust for Community Outreach and Education

SYRIEN

- Syrian Women's Network
- Bytna Pour le Soutien de la Société Civile

TUNISIEN

- Ettakatol/Democratic Forum for Labour and Liberties
- Jeunes Socialistes démocrates

TURKIET

- Association of Legal Aid against Sexual violence
- Birllesik Metal
- DEM parti - Peoples' Equality and Democracy Party
- Hrant Dink Foundation
- Human Rights Association - Diyarbakir branch
- Human Rights Association- Istanbul branch
- Ismail Besikci Foundation
- Republikanska folkpartiet – CHP
- Sodev
- Truth, Justice and Memory Center
- Zero Discrimination Association
- UMAG

UKRAINA

- SD Platform
- Trade Union Lifeline
- Trade Union Youth Network

VÄSTSAHARA

- Polisario /Ujsario
- School of Olof Palme in Western Sahara

ZIMBABWE

- General Agriculture and Plantation Workers Union of Zimbabwe GAPWUZ
- Labour and Economic Development Research Institute Zimbabwe LEDRIZ
- Masakhaneni Project Trust MPT
- Media Institute of Southern Africa-Zimbabwe Chapter MISA
- Patsimeredu Trust
- Savanna Trust
- Whispers
- Women in Politics Support Unit WIPSU
- Women and AIDS Support Network WASN
- Zimbabwe Congress of Trade Unions ZCTU
- Zimbabwe Institute ZI

GLOBBAL

- International Domestic Workers Federation
- International Federation of Workers Education Associations
- IUSY
- Progressive Alliance



DITT STÖD BEHÖVS!

Stöd människors kamp för demokrati, mänskliga rättigheter, social rättvisa och fred världen över i Olof Palmes anda. Palmecentrets verksamhet är beroende av frivilliga bidrag.

SWISHA EN GÅVA: 123 240 60 72 eller scanna qr-koden uppe i högra hörnet i din Swish-app.

BLI MÅNADSGIVARE: Med din gåva på autogiro varje månad blir du en solidaritetshjälte varje månad: www.palmecenter.se/manadsgivare.

DELTA I VÅR INTERNATIONELLA PROJEKTVERKSAMHET: Du är tillsammans med din medlemsorganisation välkommen att delta på det sätt som passar er bäst. Läs mer om olika sätt att engagera sig i vår verksamhet på www.palmecenter.se.

WWW.PALMECENTER.SE



**OLOF PALMES
INTERNATIONELLA
CENTER**